



**Yhteinen väylä  
2022 - 2028**

**Kolarin seurakunta**



## **Kirkon strategia vuoteen 2026 on *Ovet auki***

**Kolarin seurakunnan strategia pohjautuu tähän kokonaiskirkon teemaan, jossa rohkaistaan menemään sinne, missä seurakunnan läsnäoloa tarvitaan, kohtaamaan ihmisiä avoimesti ja kokeilemaan rohkeasti erilaisia toiminta-ajatuksia**

**Toimintastrategia kunnioittaa paikallisuutta, historiaa, juuria, ympäristökyliä, niin kuin logomme lehtineen myös kuvaa.**

**Toimintastrategiassa on nykyhetki ja tulevaisuuden ennusteet huomioitu rohkeasti, mutta kaiken takana on se seurakunnan tehtävä julistaa evankeliumia.**

**Tulevaisuudessa on yhdistettävä voimavaroja ja uskallettava katsoa riittävän pitkälle tulevaisuuteen, jotta toivon näköala erottuu kirkkaana.**

**Strategiaan liittyy kiinteästi laadittava kiinteistöstrategia**

# Strategian lähtökohdat



**Yhteiskunnalliset muutokset ovat aiempaa nopeammat, tarvitaan sopeutumista ja reagointia**

## Toiminnan laajuus

- Perinteisten kokoavien tapahtumien osallistumisaktiivisuus vähenee
- Muutos on kohdattava
- Tahtotila nuorten, perheiden ja lasten erityiseen huomioimiseen
- Seniorikansalaisten palvelujen turvaaminen ja parantaminen
- Lähetystyön sisällön uudelleenarviointi ja tehokas resurssointi. Sisälähetyksen nostaminen osaksi Kolarin ydintoimintaa

## Talouden haasteet

- Väkimäärän kasvuennuste mahdollistaa toiveikkuutta
  - Etätyöt yleistyvät, tunturialueiden väestö kasvaa, kotimaan matkailu kohenee. Turvallisuus tuo matkailijoita
- Verotuottojen maltillinen kehitysnäkymä
  - Maakuntaverot asettaa haasteita verokertymälle
- Tulonmuodostuksen kehittäminen toiminnan kautta

## Resurssien riittävyys

- Henkilöresurssit
  - Osaaminen
  - Määrä
  - Tahto
- Kiinteistöresurssit
  - Määrä / toimivuus
  - Ylläpidon ja huollon merkitys
  - Kiinteistöstrategia antamaan suuntaviivoja



KOLARIN  
SEURAKUNTA

## NYKYINEN TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Seurakunnan perustehtävän jatkuvuus tulee taata, mutta sen lisäksi toimintaa pitää myös kehittää, muokata ja hioa, jotta seurakunta ja sen jäsenyys koettaisi yhteiskunnan ja paikkakunnan muutosten keskellä edelleen merkityksellisenä.

Mikä on välttämätöntä, syvää ydintä ja aarretta ja mitä sen esillä pitämiseen tarvitsemme?

Mikä on sellaista, mistä voimme luopua ilman, että menetämme jotain erityistä?





## **TULEVAISUUDEN TOIMINTAYMPÄRISTÖ**

**Seurakunta hoitaa perustehtävänsä sen syvää ydintä kunnioittaen, mutta uudella tavalla toimintakulttuurilla.**

**Ihmisten kohtaamista tehdään heille luontaisissa tiloissa ja tilanteissa osin nykyistä kohtaamistoimintaa unohtamatta.**

**Toiminnassa katsotaan tulevaisuuteen, otetaan erityisesti huomioon liikkuva väestö, nuoret ja perheet.**

**Aktivoidaan vapaaehtoistoimintaa ja tarjotaan uudenlaista palvelua, jotta tavoitetaan kirkon toiminnasta etäällä olevia ja tuetaan tulonmuodostusta.**

**Vaalitaan kirkon arvoja ja kunnioitetaan perinteitä, mutta tuodaan nykysteknologia osaksi jumalanpalveluselämää.**

**Nostetaan valikoiden kiinteistöjen käyttöasetta, kustannukset huomioiden.**



# Strategian avaimet

## 1. Luonteva kohtaaminen





# Strategian avaimet

## 2. Rohkea kutsu

1

Puhumme armollisesta Jumalasta rohkeasti ihmisille luontevalla tavalla

2

Pidämme huolta lähimmäisistä

3

Etsimme ja autamme tuen ja avun tarvitsijoita

4

Teemme kristillisen kasvatuksen näkyväksi luontevasti *kaikessa* toiminnassamme

5

Kehitämme uusia keinoja näkyä seurakuntana ja Sanoman kertojana



# Strategian avaimet

## 3. Innostava ja innostuva seurakunta

