

Ylitornion, Kolarin ja Pellon seurakunta

Suorituslisä 1.11.2023-

Diasarja sisältää

Suorituslisäkriteerit 1.11.2023 – Suorituslisäkriteerin arvioinnin Suorituslisä arvioinnin perusteet Yhteiset kriteerit Työntekijäkohtaiset kriteerit

Täydennä ja poista muiden työalojen/ työtehtävien diat ja tallenna kehityskeskusteluihin ja/tai
EI Julkisenä kirkkoneuvoston kokousaineistoon.

Suorituslisän vuosittainen toteutusaikataulu

Elo - syyskuu	suorituslisän tarkastelukriteerit esihenkilöt ja työntekijöiden edustajat
Syys - lokakuu	suorituslisänkriteerit neuvostossa hyväksyttävänä
Lokakuu	suorituslisäkriteerien tiedottaminen henkilöstölle edellisen vuoden arviointikeskustelut
Marraskuu	uusi suorituslisäkriteerikausi alkaa edell. vuoden suorituslisän maksupäätökset neuvoston käsiteltävänä
Joulukuu	tiedottaminen suorituslisän saajista Kipaan taloustoimisto hoitaa
Tammikuu	suorituslisän maksut alkavat kuukausittain

Kirkon työmarkkinalaitos ja työntekijöitä ja viranhaltijoita edustavat työntekijä-järjestöt ovat sopineet palkkaukseen liittyvän suorituslisän käytöstä.

Suorituslisä on työntekijöitä koskeva työnsuoritukseen perustuva kannustin, palkanlisä. Lisän tarkoitus on kannustaa ja ohjata entistä paremmin työntekijöitä tekemään omaa työtään seurakunnan tavoitteiden ja arvojen mukaisesti. Suorituslisä ei ole tasaerä kaikille työntekijöille, vaan erän suuruuteen vaikuttavat seurakunnan laatimat kriteerit, henkilöstön kokonaispalkat pl. ylin johto ja kausityöntekijät.

Suorituslisään oikeuttaa **erityinen, erinomainen tekeminen, työ tai kehittäminen 12 kk** tarkastelujakson (1.11. – 31.10.) aikana. Hyvä työstä suoriutuminen sisältyy jokaisen palkkaukseen automaattisesti.

Olemme kokeneet pienessä työyhteisössä tämän arviointimenetelmän toimenpiteen vähintäänkin haastavaksi. Meillä voi yksi ihminen tehdä monipuolisesti monia tehtäviä ja vastaavasti samaa työtä tekevää henkilöä ei työyhteisössä ole. Tämän vuoksi olemme päätyneet ratkaisuun, jossa yhteisesti Kolarin, Pellon ja Ylitornion seurakunnan edustajien kanssa määrittelemme työroolia koskevat kriteerit ja dokumenttipohjat meille kaikille yhteiseen käyttöön.

Meille yhteinen suorituslisäkriteeristö on ollut käytössä kriteerien luomisesta 8/2018 alkaen.

Suorituslisän arviointi

1. Suorituslisäkriteeriarviointi tehdään työntekijän ja työnantajan välisen keskustelun pohjalta työnantajan toimesta.
2. Keskustelusta kirjataan molempien allekirjoittama muistio, joka annetaan molemmille osapuolille
3. Suoriutumista arvioidaan niin, että yhteisistä kriteereistä vähintään kaksi voidaan perustella erinomaiseksi ja yksi arvioidaan hyväksi
4. Ja työtehtävän kriteereistä erinomaiseen arviointiin yltää vähintään yksi kriteeri ja toinen arvioidaan hyväksi

Suorituslisäarviointi asteikko Erinomainen 10 – 9 Hyvä 8 – 7 Kehitettävää < 7



Keskustelun osapuolet _____ ja _____
työntekijän nimi esihenkilön nimi

Suorituslisän kaikille yhteiset kriteerit

1. Työyhteisö- ja vuorovaikutustaidot
2. Yhteisiin päätöksiin ja toimintalinjauksiin sitoutuminen seurakunnan edun mukaisesti
3. Työajan laadukas, tuottava ja tehokas käyttäminen sekä osaamisen kehittäminen

Arviointi 10 - 5



Suorituslisän kaikille yhteiset kriteerit, arvioinnin perusteet

1. Työyhteisö- ja vuorovaikutustaidot
2. Yhteisiin päätöksiin ja toimintalinjauksiin sitoutuminen seurakunnan edun mukaisesti
3. Laadukas projektien hallinta ja työnjohtaminen

ESIHENKILÖTEHTÄVÄSSÄ TOIMIVA, (EI JOHTAVA VIRANHALTIJA)

Suorituslisään oikeuttaa erityinen ja erinomainen suoriutuminen yhteisistä ja työtehtäväkohtaisista arviointikriteereistä tarkastelujakson aikana.

Tehtävän suorituslisän arviointikriteerit

1. Oikeudenmukainen henkilöstöjohtaminen
2. Laadukas projektien hallinta ja työnjohtaminen

Arviointi 10 - 5

ESIHENKILÖTEHTÄVÄSSÄ TOIMIVA, (EI JOHTAVA VIRANHALTIJA) arvioinnin perusteet

Tehtävän suorituslisän arviointikriteerit

1. Oikeudenmukainen henkilöstöjohtaminen

2. Sosiaalisen median monipuolinen käyttäminen työssä

SEURAKUNTAPASTORI, TEOLOGI

Suorituslisään oikeuttaa erityinen ja erinomainen suoriutuminen yhteisistä ja työtehtäväkohtaisista arviointikriteereistä tarkastelujakson aikana.

Tehtävän suorituslisän arviointikriteerit

1. Yhteistyön ja verkostojen luominen ja kehittäminen eri toimijoihin
2. Sosiaalisen median monipuolinen käyttäminen työssä

Arviointi 10 - 5



SEURAKUNTAPASTORI, -TEOLOGI, arvioinnin perusteet

Tehtävän suorituslisän arviointikriteerit

1. Yhteistyön ja verkostojen luominen ja kehittäminen eri toimijoihin

2. Sosiaalisen median monipuolinen käyttäminen työssä

KANTTORI, MUSIIKKITYÖSTÄ VASTAAVA

Suorituslisään oikeuttaa erityinen ja erinomainen suoriutuminen yhteisistä ja työtehtäväkohtaisista arviointikriteereistä tarkastelujakson aikana.

Tehtävän suorituslisän arviointikriteerit

1. Yhteistyön ja verkostojen luominen ja kehittäminen eri toimijoihin
2. Sosiaalisen median monipuolinen käyttäminen työssä

Arviointi 10 - 5

KANTTORI, MUSIIKKITYÖSTÄ VASTAAVA, arvioinnin perusteet

Tehtävän suorituslisän arviointikriteerit

1. Yhteistyön ja verkostojen luominen ja kehittäminen eri toimijoihin

2. Sosiaalisen median monipuolinen käyttäminen työssä

DIAKONI, DIAKONISSA

Suorituslisään oikeuttaa erityinen ja erinomainen suoriutuminen yhteisistä ja työtehtäväkohtaisista arviointikriteereistä tarkastelujakson aikana.

Tehtävän suorituslisän arviointikriteerit

1. Yhteistyön ja verkostojen luominen ja kehittäminen eri toimijoihin
2. Sosiaalisen median monipuolinen käyttäminen työssä

Arviointi 10 - 5



DIAKONI, DIAKONISSA, arvioinnin perusteet

Tehtävän suorituslisän arviointikriteerit

1. Yhteistyön ja verkostojen luominen ja kehittäminen eri toimijoihin

2. Sosiaalisen median monipuolinen käyttäminen työssä

PERHE- / LAPSI- / NUORISOTYÖNTEKIJÄ

Suorituslisään oikeuttaa erityinen ja erinomainen suoriutuminen yhteisistä ja työtehtäväkohtaisista arviointikriteereistä tarkastelujakson aikana.

Tehtävän suorituslisän arviointikriteerit

1. Yhteistyön ja verkostojen luominen ja kehittäminen eri toimijoihin
2. Sosiaalisen median monipuolinen käyttäminen työssä

Ar viointi 10 - 5



PERHE- / LAPSI- / NUORISOTYÖNTEKIJÄ, arvioinnin perusteet

Tehtävän suorituslisän arviointikriteerit

1. Yhteistyön ja verkostojen luominen ja kehittäminen eri toimijoihin

2. Sosiaalisen median monipuolinen käyttäminen työssä

SUNTIO, SEURAKUNTAMESTARI, HAUTAUSPALVELUN HOITAJA, KIINTEISTÖNHOIDON VASTUUHENKIÖ

Suorituslisään oikeuttaa erityinen ja erinomainen suoriutuminen yhteisistä ja työtehtäväkohtaisista arviointikriteereistä tarkastelujakson aikana.

Tehtävän suorituslisän arviointikriteerit

1. Yhteistyön ja verkostojen luominen ja kehittäminen eri toimijoihin
2. Oman ammatin tiedon ja taidon lisääminen, uusien menetelmien hyödyntäminen

Arviointi 10 - 5

SUNTIO, SEURAKUNTAMESTARI, HAUTAUSPALVELUN HOITAJA, KIINTEISTÖNHOIDON VASTUUHENKILÖ, arvioinnin perusteet

Tehtävän suorituslisän arviointikriteerit

1. Yhteistyön ja verkostojen luominen ja kehittäminen eri toimijoihin
2. Oman ammatin tiedon ja taidon lisääminen, uusien menetelmien hyödyntäminen

VIRASTO- /TOIMISTOHENKILÖ, ASIAKASPALVELIJA

Suorituslisään oikeuttaa erityinen ja erinomainen suoriutuminen yhteisistä ja työtehtäväkohtaisista arviointikriteereistä tarkastelujakson aikana.

Tehtävän suorituslisän arviointikriteerit

1. Ajantasaisen ja uuden tiedon hankkiminen ja käyttäminen
2. Sosiaalisen median käyttäminen ja viestinnän kehittäminen

Arviointi 10 - 5

VIRASTO- /TOIMISTOHENKILÖ, ASIAKASPALVELIJA, arvioinnin perusteet

Tehtävän suorituslisän arviointikriteerit

1. Ajantasaisen ja uuden tiedon hankkiminen ja käyttäminen

2. Sosiaalisen median käyttäminen ja viestinnän kehittäminen

TALOUSSIHTEERI, TALOUDEN HENKILÖT

Suorituslisään oikeuttaa erityinen ja erinomainen suoriutuminen yhteisistä ja työtehtäväkohtaisista arviointikriteereistä tarkastelujakson aikana.

Tehtävän suorituslisän arviointikriteerit

1. Ajantasaisen tiedon hankkiminen ja käyttäminen
2. Oman ammatin tiedon ja taidon lisääminen, uusien menetelmien hyödyntäminen

Arviointi 10 - 5

TALOUSSIHTEERI, TALOUDEN HENKILÖT, arvioinnin perusteet

Tehtävän suorituslisän arviointikriteerit

1. Ajantasaisen tiedon hankkiminen ja käyttäminen
2. Oman ammatin tiedon ja taidon lisääminen, uusien menetelmien hyödyntäminen



ALLEKIRJOITUKSET

Olemme käyneet tavoitekeskustelut _____

pvm

työntekijän nimi

esihenkilön nimi

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu.

Tarjous

Pellon ja Kolarin kirkkojen vesikattovaurioiden korjaussuunnittelu

Kiitos tarjouspyynnöstänne!

Ohessa tarjouksemme koskien kohteiden vesikattojen sekä sisäpuolisten vaurioiden korjaussuunnittelua.

Miksi FCG?

FCG Finnish Consulting Group Oy on suomalainen suunnittelu- ja konsultointialan yritys. Meillä työskentelee yli 700 osaajaa ympäri maailman ja teemme asiakkaillemme yli 2500 projektia vuodessa. Vuonna 2022 liikevaihtomme oli 74,7 miljoonaa euroa. Päivittäisessä työssämme konsultoimme, koulutamme ja tuotamme ratkaisuja kestävän tulevaisuuden rakentamiseksi. Olemme kuntien, yritysten ja yhteisöjen kumppani kestävän ympäristön, hyvän hallinnon ja koulutuksen kehittämisessä. Työskentelemme myös kansainvälisten rahoituslaitosten ja ministeriöiden kanssa edistääksemme parempaa elämää kehittyvissä maissa.

Tehtävän sisältö

Tarjouspyyntönne 20.10.2023 ja Oulun Kuivaustekniikka Oy:n laatiman ehdotuksen mukaan, alla olevan erittelyn mukaisesti kirkkojen vesikattojen sekä sisäpuolisten vaurioiden korjaussuunnittelu.

Turtolan kirkko

Pellossa sijaitsevan kirkon osalta vesikate vaihdetaan kokonaisuudessaan uuteen aluskatteineen. Räystäskourut ja syöksytorvet on uusittu viime vuosina, joten niiden osalle ei koidu toimenpiteitä.

Sisäpuolen vauriot ovat verrattain pieniä, ja niiden korjaustapa päätetään yhdessä tilaajan kanssa. Mahdollisia korjaustapoja sisällä ovat pinnoitteiden ylimaalaus tai vaihto vaurioituneilta osin.

Kolarin kirkko

Kolarin kirkon vesikaton korjaus koskee kellotapulin osiota ja päätetään kellotapulin ja kirkkorakennuksen rajakohdassa olevaan ylösnostoon. Vesikate vaihdetaan tältä osin kokonaisuudessaan aluskatteineen.

Kellotapulin sisäpuolella olevan välitasanteen profiilipeltikate vaihdetaan ja samassa yhteydessä korjataan vedenohjaus. Kellotapuliin johtavat luukut vaihdetaan.

Sisäpuolen vauriot ovat verrattain laajoja ja niiden korjaus suunnitellaan yhdessä tilaajan ja arkkitehdin kanssa. Päätettäväksi tulevat ainakin käytettävät uudet pinnoitteet, julkisivun lasitiiliösioiden mahdollinen umpeuttaminen, uudet sisäpuolen pinnoitteet yms.

Suunnittelutyötä varten tarvitsemme käyttöömmä mahdolliset tallessa olevat suunnitelmat rakennuksista.

Aikataulu

Aikataulu tarjouspyynnön mukaisesti tai sovitaan yhdessä tilaajan kanssa. Alustavasti korjaustoimenpiteet pitäisi tehdä kesän 2024 aikana.

Työryhmä

Projektipäällikkö ja laadunvarmistus:

- Hannu Heiskari, SKOL 02

Rakennesuunnittelijat:

- Pekka Ruutikainen, SKOL 03
- Tuukka Visuri, SKOL 04

Tarvittaessa voimme käyttää myös muita FCG Finnish Consulting Group Oy:n asiantuntijoita.

Kustannukset

Suunnittelun kokonaishinta eriteltynä

Turtolan kirkko

- Vesikaton ja sisäpuolen vaurioiden korjaussuunnittelu

Yhteensä 3800 € (alv. 0%)

Kolarin kirkko

- Vesikaton korjaussuunnittelu

- vedenohjauksen parantaminen
- kulkuluukkujen uusiminen

Yhteensä 5500 € (alv. 0%)

Sisäpuolen vaurioiden korjaamisesta annamme mielellämme tarkan tarjouksen optiona, kun niiden osalta lopullinen laajuus on selvillä ja päätetään tehtävät toimenpiteet.

Mahdollisista lisä- ja muutostyötehtävistä sovitaan erikseen ja ne veloitetaan alla olevan aikaveloitushinnaston mukaisesti. Lisä- ja muutostyötä ei ole lupa aloittaa ilman tilaajan kirjallista hyväksyntää. Niin sovittaessa mahdollisista muutos- ja lisätöistä voidaan antaa myös kiinteä hintainen tarjous.

SKOL-luokka	€/h
SKOL 01	99
SKOL 02	99
SKOL 03	85
SKOL 04	79
SKOL 05	72

Mahdolliset matkakulut kohteeseen laskutetaan toteutuneiden matkakulujen mukaan.

Laskutus

Työ laskutus sopimuksen mukaisesti

Arvonlisävero

Arvonlisävero on 24 %.

Sopimusehdot

Työssä noudatamme konsulttialan yleisiä sopimusehtoja KSE 2013.

Tarjouksen voimassaolo

Tämä tarjous on voimassa kahden (2) kuukauden ajan tarjouksen päiväyksestä.

Yhteydenotto

Olemme valmiit antamaan tarjoustamme koskevia lisätietoja sekä neuvottelemaan työn suorittamisesta. Tarjoustamme koskevia lisätietoja antaa Hannu Heiskari (puh. +358 50 323 3571, hannu.heiskari@fcg.fi).

Toivomme tarjouksemme sopivan Teille sekä johtavan tilaukseen ja yhteistyöhön.

FCG Finnish Consulting Group Oy



Hannu Heiskari
Asiakkuuspäällikkö, rakennetekniikka



Matti Heinilä
Liiketoimintajohtaja, rakennetekniikka

Tarjouspyyntö

20.10.23

Ylitornion, Pellon ja Kolarin
kiinteistö- ja hautaustoimenpäällikkö
Sirpa Kemi
talous.ylitornio@evl.fi
p.040 353 4489

Kemi

FCG Suunnittelu ja tekniikka
Valtakatu 14
94100 KEMI
Hannu Heiskari
hannu.heiskari@fcg.fi
+358 50 323 3571

Pyydämme tarjoustanne korjaussuunnitelman laatimisesta Kolarin ja Pellon kirkkojen kattorakenteiden vaurioiden kunnostamiseksi.

Vauriot on kartoittanut Kuivatustekniikka Oy ja laatinut ehdotuksen korjaustöiden laajuudesta ja tarpeesta.

Tarkoitus on korjata katot Kuivatustekniikka Oy:n laatiman ehdotuksen pohjalta, kuitenkin Kolarin kirkon katon korjaus vain kellotapulin osalta.

Tarjous tulee antaa eriteltynä kummallekin kohteelle erikseen. Tarjouksen voi antaa myös vain toiselle kohteelle.

Tarjouksen antajan tulee tutustua korjauskohteisiin ennen tarjouksen jättöä. Tutustumisesta tulee sopia kiinteistöpäällikön kanssa.

Tarjous tulee jättää 15.11.2023 mennessä.

Suunnittelutyön tulee olla valmis 01.03.2024 mennessä.

Tarjouksen tulee sisältää kaksi suunnittelukokousta videoneuvotteluna.

Tarjouksessa tulee esittää suunnitteluryhmä ja suunnittelijoiden referenssit vastaavista kohteista. Suunnittelijalla tulee olla esittää vähintään kolme vastaavaa korjaussuunnittelu referenssiä.

Vaatimukset täyttävän suunnittelijan valinnan perusteena on halvin hinta.

Tarjoukseen liittyvät kysymykset tulee esittää 10.11.2023 mennessä s-postilla kiinteistöpäällikölle, joka vastaa kollektiivisesti kaikille tarjouspyynnön saaneille.

Tilaaja pidättää itsellään oikeuden hyväksyä kohdekohtaisen erillistarjouksen tai hylätä kaikki tarjoukset.

Liitteet Vauriokartoitusraportit (2 kpl)

Tarjouspyyntö

20.10.23

Ylitornion, Pellon ja Kolarin
kiinteistö- ja hautaus-toimenpäällikkö
Sirpa Kemi
talous.ylitornio@evl.fi
p.040 353 4489

Koparak

Hallituskatu 10 as 13, 90100 Oulu
ismo@koparak.fi

Pyydämme tarjoustanne korjaussuunnitelman laatimisesta Kolarin ja Pellon kirkkojen kattorakenteiden vaurioiden kunnostamiseksi.

Vauriot on kartoittanut Kuivatustekniikka Oy ja laatinut ehdotuksen korjaustöiden laajuudesta ja tarpeesta.

Tarkoitus on korjata katot Kuivatustekniikka Oy:n laatiman ehdotuksen pohjalta, kuitenkin Kolarin kirkon katon korjaus vain kellotapulien osalta.

Tarjous tulee antaa eriteltynä kummallekin kohteelle erikseen. Tarjouksen voi antaa myös vain toiselle kohteelle.

Tarjouksen antajan tulee tutustua korjauskohteisiin ennen tarjouksen jättöä. Tutustumisesta tulee sopia kiinteistö-päällikön kanssa.

Tarjous tulee jättää 15.11.2023 mennessä.

Suunnittelutyön tulee olla valmis 01.03.2024 mennessä.

Tarjouksen tulee sisältää kaksi suunnittelukokousta videoneuvotteluna.

Tarjouksessa tulee esittää suunnitteluryhmä ja suunnittelijoiden referenssit vastaavista kohteista. Suunnittelijalla tulee olla esittää vähintään kolme vastaavaa korjaussuunnittelu referenssiä.

Vaatimukset täyttävän suunnittelijan valinnan perusteena on halvin hinta.

Tarjoukseen liittyvät kysymykset tulee esittää 10.11.2023 mennessä s-postilla kiinteistö-päällikölle, joka vastaa kollektiivisesti kaikille tarjouspyynnön saaneille.

Tilaaja pidättää itsellään oikeuden hyväksyä kohdekohtaisen erillistarjouksen tai hylätä kaikki tarjoukset.

Liitteet Vauriokartoitusraportit (2 kpl)