

Kolarin seurakunta on Tunturi-Lapissa, keskellä monimuotoista Lapin luontoa - noin 3000 seurakuntalaisen seurakunta. Seurakunnan alueella sijaitsevat Yllästunturi ja Muonion-Tornionjoki tarjoten upeat mahdollisuudet luonto-, liikunta- kuin kulttuuriharrastuksiin

Nuorisotyöntekijä -tule tunturiin !

Etsimme innokasta tekijää Kolarin seurakunnan nuorisotyöhön ja Ylläksen tunturityöhön.

Vastaat seurakunnan nuorten parissa tehtävästä työstä yhdessä seurakuntapapin kanssa. Tehtäväkuvaasi kuuluu rippikoulutyö, suunnittelu kehittäminen ja toteutus sekä rippikoulun jälkeinen nuorisotyö. Työ on ilta- ja viikonloppupainotteista ja sisältää leirityötä.

Lisäksi kehität ja toteutat Ylläksen tunturialueella tehtävää seurakuntatyötä, nuorten heidän perheidensä ja matkailijoiden parissa. Työhön kuuluu seurakunnan hengellinen työ, palvelutyö sekä ihmisten kohtaaminen- Kansainvälinen kokemus ja kielitaito katsotaan eduksi. Ajokortti ja oman auton käyttö on välttämätön tehtävän hoitamisessa.

Hakuaika 13.2-28.2

Työ alkaa 1.5 tai sopimuksen mukaan

Kelpoisuusehtona on kirkkohallituksen säädöskokoelman nro 137 mukainen nuorisotyönohjaajan tehtävään vaadittava tutkinto tai piispainkokouksen aikaisempien päätösten mukainen kirkon nuorisotyönohjaajan tehtävään kelpoistava tutkinto. Valitun tulee olla konfirmoitu ja Suomen ev.lut. kirkon jäsen. Tehtävän palkkaus on vaativuusryhmän 502 mukainen, Lisäksi maksetaan kokemus- ja suorituslisää kirkon virkaehtosopimuksen mukaisesti. Valitun on toimitettava hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan, sekä viran vahvistamista varten rikosrekisteriote (RLL 6 § 2). Virka täytetään 6 kuukauden koeajalla.

Arvostamme

- Nuorisotyönohjaajan tietojen ja taitojen hyvää hallintaa sekä seurakuntatyön tuntemusta
- Oma-aloitteisuutta ja tiimityön taitoja
- Innostuneisuutta ja kykyä toimia yli työalarajojen
- Vuorovaikutustaitoja ja kykyä verkostoitua seurakunnan yhteistyökumppaneiden kanssa
- Kehittävää työtettä ja rohkeutta uuden kokeiluun
- kykyä ilmaista itseä englanniksi ja halua käyttää kielitaitoa käytännössä
- Viestinnän osaamista ja some-taitoja

Lisätiedot kirkkoherra Jussi Ollila jussi.ollila@evl.fi

Päivämäärä	Pyhäpäivä	Kolarin kirkko	Muu tila	Pyhän Laurin kappeli kirkkotila	Sieppijärven
Su 01.01.2023	Uudenvuodenpäivä / Nyårsdagen	<p>Messu alkaen 11.00</p> <p>Liturgi Heikkinen Niina Saarnaaja Heikkinen Niina Kanttori Suoraniemi Päivi Suntio Kangosjärvi Leila</p> <p>Kolehti Diakoniatyöhön Suomen Lähetysseuran kautta teemalla Teot kertovat Jumalan rakkaudesta. Suomen Lähetysseura ry, PL 56 00241 Helsinki. IBAN FI25 8000 1600 0607 10. viite: 4074458003328570 Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>	<p>Messu alkaen 11.00</p> <p>Liturgi Heikkinen Niina Saarnaaja Heikkinen Niina Kanttori Suoraniemi Päivi Suntio Kangosjärvi Leila</p> <p>Kolehti Diakoniatyöhön Suomen Lähetysseuran kautta teemalla Teot kertovat Jumalan rakkaudesta. Suomen Lähetysseura ry, PL 56 00241 Helsinki. IBAN FI25 8000 1600 0607 10. viite: 4074458003328570 Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>		
To 05.01.2023			<p>Viikkomessu alkaen 19.00</p> <p>Liturgi Heikkinen Niina Saarnaaja Heikkinen Niina Kanttori Suoraniemi Päivi</p> <p>Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>	<p>Viikkomessu alkaen 19.00</p> <p>Liturgi Heikkinen Niina Saarnaaja Heikkinen Niina Kanttori Suoraniemi Päivi</p> <p>Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>	
Pe 06.01.2023	Loppiainen / Trettondagen		<p>Sanajumalanpalvelus (<i>Musiikillinen sanajumalanpalvelus</i>) alkaen 11.00</p> <p>Liturgi Ollila Jussi Kanttori Suoraniemi Päivi Suntio Kiviniemi Salme</p> <p>Kolehti Seurakuntatyöhön ja teologiseen koulutukseen Suomen Lähetysseuran kautta teemalla Evankeliumin sanoma kuuluu kaikille. Suomen Lähetysseura ry, PL 56 00241 Helsinki. IBAN FI25 8000 1600 0607 10, BIC DABAFIHH, 4074458003578582. Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>		<p>Sanajumalan (<i>Musiikillinen</i>) alkaen 11.00</p> <p>Liturgi Ollila Kanttori Suo Suntio Kivini</p> <p>Kolehti Seur: koulutukseen teemalla Eva kaikille. Suor 00241 Helsin 10, BIC DAB/ Jumalanpalv</p>
Su 08.01.2023	1. sunnuntai loppiaisesta / 1. söndagen efter trettondagen	<p>Sanajumalanpalvelus (<i>Vauvakirkko</i>) alkaen 11.00</p> <p>Liturgi Heikkinen Niina Avustajat Grip Anne</p> <p>Kolehti Päihde- ja kriminaalityöhön eri järjestöille, Kirkkohallitus. FI47 8000 1000 0676 87 , viesti: 362000.1024300400 Kolehdin määrä 27,95 e Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p> <hr/> <p>Sanajumalanpalvelus (<i>vauvakirkko</i>) alkaen 11.00</p> <p>Kanttori sijainen kanttori Suntio Komulainen Jaana</p> <p>Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>	<p>Sanajumalanpalvelus (<i>Vauvakirkko</i>) alkaen 11.00</p> <p>Liturgi Heikkinen Niina Avustajat Grip Anne</p> <p>Kolehti Päihde- ja kriminaalityöhön eri järjestöille, Kirkkohallitus. FI47 8000 1000 0676 87 , viesti: 362000.1024300400 Kolehdin määrä 27,95 e Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>		

Päivämäärä	Pyhäpäivä	Kolarin kirkko	Muu tila	Pyhän Laurin kappeli kirkkotila	Siippijärven
To 12.01.2023			<p>Viikkomessu alkaen 19.00</p> <p>Liturgi Timo Suutari viikkopappi</p> <p>Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>	<p>Viikkomessu alkaen 19.00</p> <p>Liturgi Timo Suutari viikkopappi</p> <p>Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>	
Su 15.01.2023	2. sunnuntai loppiaisesta / 2. söndagen efter trettondagen	<p>Messu alkaen 11.00</p> <p>Liturgi sijainen pappi Kanttori Suoraniemi Päivi Suntio Kiviniemi Salme</p> <p>Kolehti Jeesus ilmaiseen Jumalallisen voimansa Evankelisen lähetysyhdistyksen työn tukemiseen lähetystyössä ja kotimaassa. Evankelinen lähetysyhdistys - ELY ry, Kokkolantie 12, 43500 Karstula. IBAN FI28 5114 0220 0343 69. Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>	<p>Messu alkaen 11.00</p> <p>Liturgi sijainen pappi Kanttori Suoraniemi Päivi Suntio Kiviniemi Salme</p> <p>Kolehti Jeesus ilmaiseen Jumalallisen voimansa Evankelisen lähetysyhdistyksen työn tukemiseen lähetystyössä ja kotimaassa. Evankelinen lähetysyhdistys - ELY ry, Kokkolantie 12, 43500 Karstula. IBAN FI28 5114 0220 0343 69. Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>		
To 19.01.2023	Pyhän Henrikin muistopäivä / Sankt Henriks minnesdag		<p>Viikkomessu alkaen 19.00</p> <p>Saarnaaja sijainen pappi Kanttori Suoraniemi Päivi Ulkopuoliset avustajat Tuire Wuorijärvi viikkopappi</p> <p>Kolehti Oma srk turistityölle. Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>	<p>Viikkomessu alkaen 19.00</p> <p>Saarnaaja sijainen pappi Kanttori Suoraniemi Päivi Ulkopuoliset avustajat Tuire Wuorijärvi viikkopappi</p> <p>Kolehti Oma srk turistityölle. Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>	
Su 22.01.2023	3. sunnuntai loppiaisesta / 3. söndagen efter trettondagen		<p>Messu alkaen 11.00</p> <p>Kanttori Suoraniemi Päivi Suntio Kiviniemi Salme</p> <p>Kolehti Kristittyjen yhteyden edistämiseen Suomen Ekumeenisen Neuvoston kautta. Suomen Ekumeeninen Neuvosto ry, PL 210, 00131 Helsinki. IBAN FI85 1018 3000 0744 03, viitenumero 3010, BIC NDEAFIHH. Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>		<p>Messu alkaen 11.00</p> <p>Kanttori Suo Suntio Kiviniemi</p> <p>Kolehti Kristi Suomen Ekuu Suomen Ekuu 00131 Helsingin 03, viitenumero Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>
To 26.01.2023			<p>Viikkomessu alkaen 19.00</p> <p>Liturgi Ollila Jussi Kanttori Suoraniemi Päivi</p> <p>Kolehti Oma srk turistityölle. Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>	<p>Viikkomessu alkaen 19.00</p> <p>Liturgi Ollila Jussi Kanttori Suoraniemi Päivi</p> <p>Kolehti Oma srk turistityölle. Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>	

Päivämäärä	Pyhäpäivä	Kolarin kirkko	Muu tila	Pyhän Laurin kappeli kirkkotila	Seppijärven
Su 29.01.2023	4. sunnuntai loppiaisesta / 4. söndagen efter trettondagen		<p>Messu alkaen 11.00</p> <p>Liturgi Ollila Jussi Kanttori Suoraniemi Päivi Suntio Kangosjärvi Leila</p> <p>Kolehti Jeesus auttaa hädässä Inkerin kirkon koulutustoimintaan Inkerin kirkon koulutuskeskuksessa. Inkerin evankelis-luterilainen kirkko / Inkerin ev.lut kirkon edustusto Suomessa ry, PL 189, 53100 Lappeenranta. IBAN FI90 5620 0910 0018 57, BIC OKOYFIHH. Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>	<p>Messu alkaen 11.00</p> <p>Liturgi Ollila Jussi Kanttori Suoraniemi Päivi Suntio Kangosjärvi Leila</p> <p>Kolehti Jeesus auttaa hädässä Inkerin kirkon koulutustoimintaan Inkerin kirkon koulutuskeskuksessa. Inkerin evankelis-luterilainen kirkko / Inkerin ev.lut kirkon edustusto Suomessa ry, PL 189, 53100 Lappeenranta. IBAN FI90 5620 0910 0018 57, BIC OKOYFIHH. Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>	
To 02.02.2023			<p>Viikkomessu alkaen 19.00</p> <p>Liturgi Ollila Jussi Saarnaaja Ollila Jussi Kanttori Suoraniemi Päivi</p> <p>Kolehti Oma srk turistityölle. Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>	<p>Viikkomessu alkaen 19.00</p> <p>Liturgi Ollila Jussi Saarnaaja Ollila Jussi Kanttori Suoraniemi Päivi</p> <p>Kolehti Oma srk turistityölle. Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>	
Su 05.02.2023	Kynttilänpäivä / Kyndelsmässodagen	<p>Messu alkaen 11.00</p> <p>Liturgi Heikkinen Niina Saarnaaja Heikkinen Niina Kanttori Suoraniemi Päivi Suntio Kiviniemi Salme Avustajat Helander Tiia</p> <p>Kolehti Yhteisvastuukeräykselle; teemana nuorten väkivallan vastainen työ. Kirkkopalvelut ry, Järvenpääntie 640, 04400 Järvenpää. IBAN FI16 2089 1800 0067 75, BIC NDEAFIHH, viestikenttään Kolari, kolehti, 05022023. Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>	<p>Messu alkaen 11.00</p> <p>Liturgi Heikkinen Niina Saarnaaja Heikkinen Niina Kanttori Suoraniemi Päivi Suntio Kiviniemi Salme Avustajat Helander Tiia</p> <p>Kolehti Yhteisvastuukeräykselle; teemana nuorten väkivallan vastainen työ. Kirkkopalvelut ry, Järvenpääntie 640, 04400 Järvenpää. IBAN FI16 2089 1800 0067 75, BIC NDEAFIHH, viestikenttään Kolari, kolehti, 05022023. Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>		
To 09.02.2023			<p>Viikkomessu alkaen 19.00</p> <p>Liturgi Ollila Jussi Kanttori Suoraniemi Päivi</p> <p>Kolehti Oma srk turistityölle. Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>	<p>Viikkomessu alkaen 19.00</p> <p>Liturgi Ollila Jussi Kanttori Suoraniemi Päivi</p> <p>Kolehti Oma srk turistityölle. Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>	

Päivämäärä	Pyhäpäivä	Kolarin kirkko	Muu tila	Pyhän Laurin kappeli kirkkotila	Sieppijärven
Su 12.02.2023	2. sunnuntai ennen paastonaikaa / 2 söndagen före fastetiderna		<p>Messu (<i>Rippikoulun vastuumessu</i>) alkaen 11.00</p> <p>Liturgi Heikkinen Niina Kanttori Suoraniemi Päivi Suntio Kangosjärvi Leila Avustajat Helander Tiia</p> <p>Kolehti Kirkkojen toiminnan ja seurakuntatyön vahvistamiseen ulkomailla Herättäjä-Yhdistyksen kansainvälisen työn kautta. Herättäjä-Yhdistys ry, PL 21, 62101 Lapua. IBAN FI44 4747 1020 0016 55, BIC POPFFI22. Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>	<p>Messu (<i>Rippikoulun vastuumessu</i>) alkaen 11.00</p> <p>Liturgi Heikkinen Niina Kanttori Suoraniemi Päivi Suntio Kangosjärvi Leila Avustajat Helander Tiia</p> <p>Kolehti Kirkkojen toiminnan ja seurakuntatyön vahvistamiseen ulkomailla Herättäjä-Yhdistyksen kansainvälisen työn kautta. Herättäjä-Yhdistys ry, PL 21, 62101 Lapua. IBAN FI44 4747 1020 0016 55, BIC POPFFI22. Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>	
To 16.02.2023			<p>Viikkomessu alkaen 19.00</p> <p>Kanttori Suoraniemi Päivi Suntio Kangosjärvi Leila Ulkopuoliset avustajat Jouni Riipinen</p> <p>Kolehti Oma srk turistityölle. Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>	<p>Viikkomessu alkaen 19.00</p> <p>Kanttori Suoraniemi Päivi Suntio Kangosjärvi Leila Ulkopuoliset avustajat Jouni Riipinen</p> <p>Kolehti Oma srk turistityölle. Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>	
Su 19.02.2023	Laskiaissunnuntai / Fastlagssöndagen		<p>Messu alkaen 11.00</p> <p>Liturgi Ollila Jussi Saarnaaja Ollila Jussi Kanttori sijainen kanttori Suntio Kiviniemi Salme</p> <p>Kolehti Laskiaissunnuntai, Kirkon Ulkomaanavun katastrofirahastoon katastrofirahaston valmiuden ylläpitämiseksi. FI08 5723 0210 0215 51, viite 137813649178 Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>	<p>Messu alkaen 11.00</p> <p>Liturgi Ollila Saarnaaja Ollila Kanttori sijainen Suntio Kiviniemi</p> <p>Kolehti Laskiaissunnuntai, Kirkon Ulkomaanavun katastrofirahastoon katastrofirahaston valmiuden ylläpitämiseksi. FI08 5723 0210 0215 51, viite 137813649178 Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>	
To 23.02.2023			<p>Viikkomessu alkaen 19.00</p> <p>Liturgi sijainen pappi Suntio Kangosjärvi Leila</p> <p>Kolehti Oma srk turistityölle. Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>	<p>Viikkomessu alkaen 19.00</p> <p>Liturgi sijainen pappi Suntio Kangosjärvi Leila</p> <p>Kolehti Oma srk turistityölle. Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>	

Päivämäärä	Pyhäpäivä	Kolarin kirkko	Muu tila	Pyhän Laurin kappeli kirkkotila	Siippijärven
Su 26.02.2023	1. paastonajan sunnuntai / 1. söndagen i fastan	<p>Messu (<i>Rippikoulun vastuumessu</i>) alkaen 11.00</p> <p>Liturgi Heikkinen Niina Saarnaaja Heikkinen Niina Kanttori Suoraniemi Päivi Suntio Kiviniemi Salme Avustajat Helander Tiia</p> <p>Kolehti Evangelioimistyöhön Japanissa. Suomen Evankelisuterilainen Kansanlähetyksen ry, Opistotie 1, 12310 Ryttylä. IBAN FI83 8000 1501 5451 08, BIC DABAFIHH. Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>	<p>Messu (<i>Rippikoulun vastuumessu</i>) alkaen 11.00</p> <p>Liturgi Heikkinen Niina Saarnaaja Heikkinen Niina Kanttori Suoraniemi Päivi Suntio Kiviniemi Salme Avustajat Helander Tiia</p> <p>Kolehti Evangelioimistyöhön Japanissa. Suomen Evankelisuterilainen Kansanlähetyksen ry, Opistotie 1, 12310 Ryttylä. IBAN FI83 8000 1501 5451 08, BIC DABAFIHH. Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>		
To 02.03.2023			<p>Viikkomessu alkaen 19.00</p> <p>Liturgi Heikkinen Niina Saarnaaja Heikkinen Niina Kanttori Suoraniemi Päivi</p> <p>Kolehti Oma srk turistityölle. Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>	<p>Viikkomessu alkaen 19.00</p> <p>Liturgi Heikkinen Niina Saarnaaja Heikkinen Niina Kanttori Suoraniemi Päivi</p> <p>Kolehti Oma srk turistityölle. Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>	
Su 05.03.2023	2. paastonajan sunnuntai / 2. söndagen i fastan		<p>Messu alkaen 11.00</p> <p>Liturgi Ollila Jussi Saarnaaja Ollila Jussi Kanttori sijainen kanttori Suntio Kangosjärvi Leila</p> <p>Kolehti Evankeliumi perheille ja lapsille Median välityksellä Aasiassa Medialähetys Sanansaattajien kautta. Medialähetys Sanansaattajat ry, PL 13, 00581 Hyvinkää. IBAN FI78 5062 0320 1903 60, BIC OKOYFIHH. Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>	<p>Messu alkaen 11.00</p> <p>Liturgi Ollila Jussi Saarnaaja Ollila Jussi Kanttori sijainen kanttori Suntio Kangosjärvi Leila</p> <p>Kolehti Evankeliumi perheille ja lapsille Median välityksellä Aasiassa Medialähetys Sanansaattajien kautta. Medialähetys Sanansaattajat ry, PL 13, 00581 Hyvinkää. IBAN FI78 5062 0320 1903 60, BIC OKOYFIHH. Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>	
To 09.03.2023			<p>Viikkomessu alkaen 19.00</p> <p>Liturgi Ollila Jussi Saarnaaja Ollila Jussi</p> <p>Kolehti Oma srk turistityölle. Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>	<p>Viikkomessu alkaen 19.00</p> <p>Liturgi Ollila Jussi Saarnaaja Ollila Jussi</p> <p>Kolehti Oma srk turistityölle. Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>	

Päivämäärä	Pyhäpäivä	Kolarin kirkko	Muu tila	Pyhän Laurin kappeli kirkkotila	Siippijärven
Su 12.03.2023	3. paastonajan sunnuntai / 3. söndagen i fastan		<p>Messu alkaen 11.00</p> <p>Liturgi Ollila Jussi Saarnaaja Ollila Jussi Kanttori Suoraniemi Päivi Suntio Kiviniemi Salme</p> <p>Kolehti Kolehti vähemmistökielten raamatunkäännöstyöhön ja Raamattujen jakeluun Kiinassa (Suomen ev.lut. kirkon ja Kiinan kristillisen neuvoston välinen sopimus). Suomen Pipliaseura. Suomen Pipliaseura ry, Maistraatinportti 2 A, 00241 Helsinki. Tilitysohjeet lähetetään seurakuntiin. Viitenumerolettelo löytyy myös osoitteesta piplia.fi/seurakunnille Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>		<p>Messu alkaen 11.00</p> <p>Liturgi Ollila Jussi Saarnaaja Ollila Jussi Kanttori Suoraniemi Päivi Suntio Kiviniemi Salme</p> <p>Kolehti Kolehti vähemmistökielten raamatunkäännöstyöhön ja Raamattujen jakeluun Kiinassa (Suomen ev.lut. kirkon ja Kiinan kristillisen neuvoston välinen sopimus). Suomen Pipliaseura. Suomen Pipliaseura ry, Maistraatinportti 2 A, 00241 Helsinki. Tilitysohjeet lähetetään seurakuntiin. Viitenumerolettelo löytyy myös osoitteesta piplia.fi/seurakunnille Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>
To 16.03.2023			<p>Viikkomessu alkaen 19.00</p> <p>Liturgi Ollila Jussi Saarnaaja Ollila Jussi</p> <p>Kolehti Oma srk turistityölle. Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>	<p>Viikkomessu alkaen 19.00</p> <p>Liturgi Ollila Jussi Saarnaaja Ollila Jussi</p> <p>Kolehti Oma srk turistityölle. Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>	
La 18.03.2023			<p>Sanajumalanpalvelus (<i>Ortodoksinen liturgia</i>) alkaen 08.00</p> <p>Suntio Kangosjärvi Leila</p> <p>Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>	<p>Sanajumalanpalvelus (<i>Ortodoksinen liturgia</i>) alkaen 08.00</p> <p>Suntio Kangosjärvi Leila</p> <p>Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>	
Su 19.03.2023	4. paastonajan sunnuntai / 4. söndagen i fastan	<p>Messu (<i>Rippikoulun vastuumessu</i>) alkaen 11.00</p> <p>Liturgi Heikkinen Niina Saarnaaja Heikkinen Niina Kanttori Suoraniemi Päivi Suntio Kiviniemi Salme Avustajat Helander Tiia</p> <p>Kolehti Oulun hiippakunnan toimintaan nuoriso- ja kasvatustyössä, lähetystyössä sekä diakoniatyössä. Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>	<p>Messu (<i>Rippikoulun vastuumessu</i>) alkaen 11.00</p> <p>Liturgi Heikkinen Niina Saarnaaja Heikkinen Niina Kanttori Suoraniemi Päivi Suntio Kiviniemi Salme Avustajat Helander Tiia</p> <p>Kolehti Oulun hiippakunnan toimintaan nuoriso- ja kasvatustyössä, lähetystyössä sekä diakoniatyössä. Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>		

Päivämäärä	Pyhäpäivä	Kolarin kirkko	Muu tila	Pyhän Laurin kappeli kirkkotila	Sieppijärven
To 23.03.2023			<p>Viikkomessu alkaen 19.00</p> <p>Liturgi Heikkinen Niina Saarnaaja Heikkinen Niina Kanttori Suoraniemi Päivi</p> <p>Kolehti Oma srk turistityölle. Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>	<p>Viikkomessu alkaen 19.00</p> <p>Liturgi Heikkinen Niina Saarnaaja Heikkinen Niina Kanttori Suoraniemi Päivi</p> <p>Kolehti Oma srk turistityölle. Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>	
Su 26.03.2023	Marian ilmestyspäivä / Marie bebädelsedag	<p>Messu alkaen 11.00</p> <p>Liturgi Ollila Jussi Saarnaaja Ollila Jussi Kanttori Suoraniemi Päivi Suntio Kiviniemi Salme</p> <p>Kolehti Herättäjä-Yhdistyksen lapsi-, nuoriso- ja opiskelijatyöhön käytettäväksi lasten, nuorten ja opiskelijoiden valtakunnallisten tapahtumien ja leirien järjestämiseen. Herättäjä-Yhdistys ry, PL 21, 62101 Lapua. IBAN FI44 4747 1020 0016 55, BIC POPFFI22. Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>	<p>Messu alkaen 11.00</p> <p>Liturgi Ollila Jussi Saarnaaja Ollila Jussi Kanttori Suoraniemi Päivi Suntio Kiviniemi Salme</p> <p>Kolehti Herättäjä-Yhdistyksen lapsi-, nuoriso- ja opiskelijatyöhön käytettäväksi lasten, nuorten ja opiskelijoiden valtakunnallisten tapahtumien ja leirien järjestämiseen. Herättäjä-Yhdistys ry, PL 21, 62101 Lapua. IBAN FI44 4747 1020 0016 55, BIC POPFFI22. Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>		
To 30.03.2023		<p>Viikkomessu (<i>Kehitysvammaisten pääsiäiskirkko</i>) alkaen 12.00</p>	<p>Viikkomessu (<i>Kehitysvammaisten pääsiäiskirkko</i>) alkaen 12.00</p> <hr/> <p>Viikkomessu alkaen 19.00</p> <p>Liturgi Ollila Jussi Saarnaaja Ollila Jussi Kanttori Suoraniemi Päivi</p> <p>Kolehti Oma srk turistityölle. Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>	<p>Viikkomessu alkaen 19.00</p> <p>Liturgi Ollila Jussi Saarnaaja Ollila Jussi Kanttori Suoraniemi Päivi</p> <p>Kolehti Oma srk turistityölle. Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>	
Su 02.04.2023	Palmusunnuntai / Palmsondagen		<p>Messu (<i>Rippikoulun vastuumessu</i>) alkaen 11.00</p> <p>Liturgi Heikkinen Niina Saarnaaja Heikkinen Niina Avustajat Grip Anne</p> <p>Kolehti Palmusunnuntai , Köyhyyden vähentäminen Köyhyyden vähentämiseen kehittyvissä maissa Kirkon Ulkomaanavun kautta. FI08 5723 0210 0215 51 , 137913652382 Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>	<p>Messu (<i>Rippikoulun vastuumessu</i>) alkaen 11.00</p> <p>Liturgi Heikkinen Niina Saarnaaja Heikkinen Niina Avustajat Grip Anne</p> <p>Kolehti Palmusunnuntai , Köyhyyden vähentäminen Köyhyyden vähentämiseen kehittyvissä maissa Kirkon Ulkomaanavun kautta. FI08 5723 0210 0215 51 , 137913652382 Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>	

Päivämäärä	Pyhäpäivä	Kolarin kirkko	Muu tila	Pyhän Laurin kappeli kirkkotila	Sieppijärven
To 06.04.2023	Kiirastorstai / Skärtorsdag	Messu (av messu Kolarin) alkaen 18.00 Kolehti Oman seurakunnan diakoniatyölle, omaisten muistaminen ja surutyö, Jumalanpalveluksen tila AVOIN	Messu (av messu Kolarin) alkaen 18.00 Kolehti Oman seurakunnan diakoniatyölle, omaisten muistaminen ja surutyö, Jumalanpalveluksen tila AVOIN <hr/> Viikkomessu alkaen 19.00 Suntio Kangosjärvi Leila Kolehti Oma srk turistityölle. Jumalanpalveluksen tila AVOIN <hr/> Messu (av messu Sieppijärvi) alkaen 20.00 Kolehti Oman seurakunnan diakoniatyölle, omaisten muistaminen ja surutyö Jumalanpalveluksen tila AVOIN	Viikkomessu alkaen 19.00 Suntio Kangosjärvi Leila Kolehti Oma srk turistityölle. Jumalanpalveluksen tila AVOIN	Messu (av messu Sieppijärvi) alkaen 20.00 Kolehti Oma omaisten mui Jumalanpalv
Pe 07.04.2023	Pitkäperjantai / Långfredag	Sanajumalanpalvelus alkaen 11.00 Liturgi Heikkinen Niina Saarnaaja Heikkinen Niina Kolehti Mihin kolehti? Turistityöllekkö? Jumalanpalveluksen tila AVOIN	Sanajumalanpalvelus alkaen 11.00 Liturgi Heikkinen Niina Saarnaaja Heikkinen Niina Kolehti Mihin kolehti? Turistityöllekkö? Jumalanpalveluksen tila AVOIN		
Su 09.04.2023	Pääsiäispäivä / Påskdagen		Messu alkaen 11.00 Liturgi Ollila Jussi Saarnaaja Ollila Jussi Suntio Kiviniemi Salme Kolehti Naisten hyväksi tehtävään työhön Suomen Lähetysseuran kautta teemalla Naiset toivon tiellä. Suomen Lähetysseura ry, PL 56 00241 Helsinki. IBAN FI25 8000 1600 0607 10, BIC DABAFIHH, 4074458003579581 Jumalanpalveluksen tila AVOIN		Messu alkaen 11.00 Liturgi Ollila Saarnaaja Ollila Suntio Kiviniemi Kolehti Naisten toivon tiellä. Suomen Lähetysseura ry, PL 56 002 1600 0607 10 4074458003579581 Jumalanpalv
Ma 10.04.2023	2. pääsiäispäivä / Annan dag påsk	Messu alkaen 11.00 Liturgi Heikkinen Niina Saarnaaja Heikkinen Niina Kolehti Kirkon ulkosuomalaistyöhön, Kirkkohallitus. FI47 8000 1000 0676 87 Viesti: 362000.1021950536 Jumalanpalveluksen tila AVOIN	Messu alkaen 11.00 Liturgi Heikkinen Niina Saarnaaja Heikkinen Niina Kolehti Kirkon ulkosuomalaistyöhön, Kirkkohallitus. FI47 8000 1000 0676 87 Viesti: 362000.1021950536 Jumalanpalveluksen tila AVOIN		

Päivämäärä	Pyhäpäivä	Kolarin kirkko	Muu tila	Pyhän Laurin kappeli kirkkotila	Siippijärven
To 13.04.2023			<p>Viikkomessu alkaen 19.00</p> <p>Suntio Kangosjärvi Leila</p> <p>Kolehti Oma srk turistityölle. Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>	<p>Viikkomessu alkaen 19.00</p> <p>Suntio Kangosjärvi Leila</p> <p>Kolehti Oma srk turistityölle. Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>	
Su 16.04.2023	1. sunnuntai pääsiäisestä / 1. söndagen efter påsk		<p>Messu alkaen 11.00</p> <p>Liturgi Ollila Jussi Saarnaaja Ollila Jussi</p> <p>Kolehti Merenkulkijatyöhön työhön kotimaan merimieskirkoissa. Suomen Merimieskirkko. Suomen Merimieskirkko ry, Provianttikatu 4, 00980 Helsinki. IBAN FI69 1014 3000 2126 27, BIC NDEAFIHH. Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>	<p>Messu alkaen 11.00</p> <p>Liturgi Ollila Jussi Saarnaaja Ollila Jussi</p> <p>Kolehti Merenkulkijatyöhön työhön kotimaan merimieskirkoissa. Suomen Merimieskirkko. Suomen Merimieskirkko ry, Provianttikatu 4, 00980 Helsinki. IBAN FI69 1014 3000 2126 27, BIC NDEAFIHH. Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>	
To 20.04.2023			<p>Viikkomessu alkaen 19.00</p> <p>Liturgi Ollila Jussi Saarnaaja Ollila Jussi</p> <p>Kolehti Oma srk turistityölle. Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>	<p>Viikkomessu alkaen 19.00</p> <p>Liturgi Ollila Jussi Saarnaaja Ollila Jussi</p> <p>Kolehti Oma srk turistityölle. Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>	
Su 23.04.2023	2. sunnuntai pääsiäisestä / 2. söndagen efter påsk		<p>Messu (<i>Rippikoulun vastuumessu</i>) alkaen 11.00</p> <p>Kanttori Suoraniemi Päivi Suntio Kiviniemi Salme</p> <p>Kolehti Teologiselle koulutustyölle Afrikan ja Aasian kasvavin kirkkojen parissa Lähetysyhdistys Kylväjän kautta. Lähetysyhdistys Kylväjä ry, PL 188, 01301 Vantaa. IBAN FI57 4405 0010 0212 96, BIC ITELFIHH. Viitenumrolaskuri: https://www.kylvaja.fi/osallistu/seurakunnille/. Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>		<p>Messu (<i>Rippikoulun</i>) alkaen 11.00</p> <p>Kanttori Suo Suntio Kiviniemi</p> <p>Kolehti Teolc Aasian kasva Lähetysyhdis Lähetysyhdis Vantaa. IBAN ITELFIHH. Vi https://www.k Jumalanpalv</p>
To 27.04.2023			<p>Viikkomessu alkaen 19.00</p> <p>Liturgi Heikkinen Niina Saarnaaja Heikkinen Niina</p> <p>Kolehti Oma srk turistityölle. Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>	<p>Viikkomessu alkaen 19.00</p> <p>Liturgi Heikkinen Niina Saarnaaja Heikkinen Niina</p> <p>Kolehti Oma srk turistityölle. Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>	

Päivämäärä	Pyhäpäivä	Kolarin kirkko	Muu tila	Pyhän Laurin kappeli kirkkotila	Siippijärven
Su 30.04.2023	3. sunnuntai pääsiäisestä / 3. söndagen efter påsk	Messu alkaen 11.00 Liturgi Ollila Jussi Saarnaaja Ollila Jussi Kanttori Suoraniemi Päivi Suntio Kiviniemi Salme Kolehti Ulkosuomalaistyöhön Rotterdamin merimieskirkossa. Suomen Merimieskirkko. Suomen Merimieskirkko ry, Provianttikatu 4, 00980 Helsinki. IBAN FI69 1014 3000 2126 27, BIC NDEAFIHH. Jumalanpalveluksen tila AVOIN	Messu alkaen 11.00 Liturgi Ollila Jussi Saarnaaja Ollila Jussi Kanttori Suoraniemi Päivi Suntio Kiviniemi Salme Kolehti Ulkosuomalaistyöhön Rotterdamin merimieskirkossa. Suomen Merimieskirkko. Suomen Merimieskirkko ry, Provianttikatu 4, 00980 Helsinki. IBAN FI69 1014 3000 2126 27, BIC NDEAFIHH. Jumalanpalveluksen tila AVOIN		
To 04.05.2023			Viikkomessu alkaen 19.00 Liturgi Ollila Jussi Saarnaaja Ollila Jussi Jumalanpalveluksen tila AVOIN	Viikkomessu alkaen 19.00 Liturgi Ollila Jussi Saarnaaja Ollila Jussi Jumalanpalveluksen tila AVOIN	
Su 07.05.2023	4. sunnuntai pääsiäisestä / 4. söndagen efter påsk		Sanajumalanpalvelus (<i>Perhekirjko</i>) alkaen 11.00 Liturgi Heikkinen Niina Saarnaaja Heikkinen Niina Avustajat Suoraniemi Päivi, Grip Anne, Komulainen Jaana Kolehti Taloudellisessa ahdingossa olevien ihmisten ja perheiden auttamiseen Suomessa. Kirkon diakoniarahasto. Kirkon diakoniarahasto, Kirkkohallitus, Eteläranta 8, 00130 Helsinki. IBAN FI47 8000 1000 0676 87, BIC DABAFIHH. Viesti: 362000.1025000110 Jumalanpalveluksen tila AVOIN		Sanajumalan (<i>Perhekirjko</i>) alkaen 11.00 Liturgi Heikk Saarnaaja He Avustajat Su Komulainen J Kolehti Talou ihmisten ja pe Suomessa. K diakoniaraha 00130 Helsin 87, BIC DAB 362000.1025 Jumalanpalv
To 11.05.2023			Viikkomessu alkaen 19.00	Viikkomessu alkaen 19.00	
Su 14.05.2023	5. sunnuntai pääsiäisestä / 5. söndagen efter påsk	Messu (<i>av messu?</i>) alkaen 11.00 Kolehti Hengellisen elämän vaalimiseen muun muassa kouluttamalla retriittiohjaajia ja tukemalla hengellistä ohjausta yhteistyössä seurakuntien, hiippakuntien ja kirkollisten kouluttajien kanssa Hiljaisuuden Ystävät ry:n kautta. Hiljaisuuden Ystävät ry, Tikkupolku 1, 49460 Hamina. IBAN FI19 5780 3820 0907 43, BIC OKOYFIHH. Jumalanpalveluksen tila AVOIN	Messu (<i>av messu?</i>) alkaen 11.00 Kolehti Hengellisen elämän vaalimiseen muun muassa kouluttamalla retriittiohjaajia ja tukemalla hengellistä ohjausta yhteistyössä seurakuntien, hiippakuntien ja kirkollisten kouluttajien kanssa Hiljaisuuden Ystävät ry:n kautta. Hiljaisuuden Ystävät ry, Tikkupolku 1, 49460 Hamina. IBAN FI19 5780 3820 0907 43, BIC OKOYFIHH. Jumalanpalveluksen tila AVOIN		

Päivämäärä	Pyhäpäivä	Kolarin kirkko	Muu tila	Pyhän Laurin kappeli kirkkotila	Siippijärven
To 18.05.2023	Helatorstai / Himmelfärdsdag	Sanajumalanpalvelus (av sjp?) alkaen 11.00 Kolehti Suomen Evangelisluterilainen Kansanlähetyksen Pakolaistyöhön Keski- Aasiasta ja Lähi-idästä tulevien parissa. Suomen Evangelisluterilainen Kansanlähetyksen. Suomen Ev.lut. Kansanlähetyksen ry, Opistotie 1, 12310 Ryhtylä. IBAN FI83 8000 1501 5451 08, BIC DABAFIHH. Jumalanpalveluksen tila AVOIN	Sanajumalanpalvelus (av sjp?) alkaen 11.00 Kolehti Suomen Evangelisluterilainen Kansanlähetyksen: Pakolaistyöhön Keski- Aasiasta ja Lähi-idästä tulevien parissa. Suomen Evangelisluterilainen Kansanlähetyksen. Suomen Ev.lut. Kansanlähetyksen ry, Opistotie 1, 12310 Ryhtylä. IBAN FI83 8000 1501 5451 08, BIC DABAFIHH. Jumalanpalveluksen tila AVOIN Viikkomessu alkaen 19.00	Viikkomessu alkaen 19.00	
Su 21.05.2023	6. sunnuntai pääsiäisestä / 6. söndagen efter påsk	Messu (av messu?) alkaen 11.00 Kolehti Vammaistyöhön Suomen Lähetysseuran kautta teemalla Jumalan edessä saman arvoisia. Suomen Lähetysseura ry, PL 56 00241 Helsinki. IBAN FI25 8000 1600 0607 10, BIC DABAFIHH. 4074458003586587 Jumalanpalveluksen tila AVOIN	Messu (av messu?) alkaen 11.00 Kolehti Vammaistyöhön Suomen Lähetysseuran kautta teemalla Jumalan edessä saman arvoisia. Suomen Lähetysseura ry, PL 56 00241 Helsinki. IBAN FI25 8000 1600 0607 10, BIC DABAFIHH. 4074458003586587 Jumalanpalveluksen tila AVOIN		
To 25.05.2023			Viikkomessu alkaen 19.00	Viikkomessu alkaen 19.00	
Su 28.05.2023	Helluntaipäivä / Pingstdagen		Messu alkaen 08.00 Kolehti Koulutuksen mahdollistamiseen ja opetuksen laadun parantamiseen Kirkon Ulkomaa-avun kautta. FI08 5723 0210 0215 51, viite 138013655589 Jumalanpalveluksen tila AVOIN		
Su 04.06.2023	Pyhän Kolminaisuuden päivä / Treninghetssöndagen	Messu (av messu?) alkaen 11.00 Kolehti Inkerin kirkon kriisityöhön. Inkerin evangelis-luterilainen kirkko / Inkerin ev.lut kirkon edustusto Suomessa ry, PL 189, 53100 Lappeenranta. IBAN FI90 5620 0910 0018 57, BIC OKOYFIHH. Jumalanpalveluksen tila AVOIN	Messu (av messu?) alkaen 11.00 Kolehti Inkerin kirkon kriisityöhön. Inkerin evangelis-luterilainen kirkko / Inkerin ev.lut kirkon edustusto Suomessa ry, PL 189, 53100 Lappeenranta. IBAN FI90 5620 0910 0018 57, BIC OKOYFIHH. Jumalanpalveluksen tila AVOIN		

Päivämäärä	Pyhäpäivä	Kolarin kirkko	Muu tila	Pyhän Laurin kappeli kirkkotila	Sieppijärven
Su 11.06.2023	2. sunnuntai helluntaista / 2. söndagen efter pingst	Messu (av messu?) alkaen 11.00 Kolehti Sukupuolten välisen oikeudenmukaisuuden eteen tehtävään työhön Suomen Lähetysseuran kautta teemalla Olemme kaikki tasa-arvoisia. Suomen Lähetysseura ry, PL 56 00241 Helsinki. IBAN FI25 8000 1600 0607 10, BIC DABAFIHH. 4074458003585588 Jumalanpalveluksen tila AVOIN	Messu (av messu?) alkaen 11.00 Kolehti Sukupuolten välisen oikeudenmukaisuuden eteen tehtävään työhön Suomen Lähetysseuran kautta teemalla Olemme kaikki tasa-arvoisia. Suomen Lähetysseura ry, PL 56 00241 Helsinki. IBAN FI25 8000 1600 0607 10, BIC DABAFIHH. 4074458003585588 Jumalanpalveluksen tila AVOIN		
To 15.06.2023			Viikkomessu (<i>Kehitysvammaisten kesäkirkko</i>) alkaen 12.00		
Su 18.06.2023	3. sunnuntai helluntaista / 3. söndagen efter pingst	Messu (<i>Konfirmaatiomessu 1 leiri</i>) alkaen 11.00 Kolehti Lasten ja nuorten yksinäisyyden torjumiseen Lasten ja nuorten keskus ry:n kautta. Lasten ja nuorten keskus ry, Itälahdenkatu 27 A, 00210 Helsinki. IBAN FI47 1574 3000 0014 77, BIC NDEAFIHH. Jumalanpalveluksen tila AVOIN	Messu (<i>Konfirmaatiomessu 1 leiri</i>) alkaen 11.00 Kolehti Lasten ja nuorten yksinäisyyden torjumiseen Lasten ja nuorten keskus ry:n kautta. Lasten ja nuorten keskus ry, Itälahdenkatu 27 A, 00210 Helsinki. IBAN FI47 1574 3000 0014 77, BIC NDEAFIHH. Jumalanpalveluksen tila AVOIN		
La 24.06.2023		Messu (av messu?) alkaen 11.00 Kolehti Oman seurakunnan diakoniatyölle Jumalanpalveluksen tila AVOIN	Messu (av messu?) alkaen 11.00 Kolehti Oman seurakunnan diakoniatyölle Jumalanpalveluksen tila AVOIN		

Päivämäärä	Pyhäpäivä	Kolarin kirkko	Muu tila	Pyhän Laurin kappeli kirkkotila	Sieppijärven
Su 25.06.2023	4. sunnuntai helluntaista / 4. söndagen efter pingst	<p>Messu (av messu?) alkaen 11.00</p> <p>Kolehti Suomen Lähetyslentäjät ry:n hengen pelastavien lentojen tukemiseen turvattomilla ja vaikeakukuisilla aluilla kehittyvissä maissa. Suomen Lähetyslentäjät ry - MAF Suomi, Helsinki-Malmin lentoasema, 00700 Helsinki. IBAN FI04 5724 1120 0933 25, BIC OKOYFIHH. Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>	<p>Messu (av messu?) alkaen 11.00</p> <p>Kolehti Suomen Lähetyslentäjät ry:n hengen pelastavien lentojen tukemiseen turvattomilla ja vaikeakukuisilla aluilla kehittyvissä maissa. Suomen Lähetyslentäjät ry - MAF Suomi, Helsinki- Malmin lentoasema, 00700 Helsinki. IBAN FI04 5724 1120 0933 25, BIC OKOYFIHH. Jumalanpalveluksen tila AVOIN</p>		



Kirkkohallituksen yleiskirje nro 27/2022 3.11.2022

Vuoden 2023 kirkkokolehdit

Kirkkohallitus on kirkkolain 22 luvun 2§:n nojalla määrännyt, että vuoden 2023 aikana on Turun arkkihiippakunnan sekä Tampereen, Oulun, Mikkelin, Kuopion, Lapuan, Helsingin ja Espoon hiippakunnissa koottava alla luetellut kolehdit.

(Porvoon hiippakunnassa kannettavista kolehdeista määrätään kirkkohallituksen ruotsinkielisessä yleiskirjeessä.)

1. Päivään sidotut kolehdit

- 1.1. Uudenvuodenpäivä
Jeesuksen nimessä
- 6.1. Loppiainen (Epifania)
Jeesus, maailman valo

Seurakuntatyöhön ja teologiseen koulutukseen Suomen Lähetysseuran kautta teemalla Evankeliumin sanoma kuuluu kaikille.

Suomen Lähetysseura ry, PL 56 00241 Helsinki. IBAN FI25 8000 1600 0607 10, BIC DABAFIHH. Kolehtien tilitysohjeet sekä seurakunta- ja kolehtikohtaiset viitenumerot löytyvät osoitteesta www.seurakuntapalvelut.fi.

- 8.1. 1. sunnuntai loppiaisesta
Kasteen lahja
- 15.1. 2. sunnuntai loppiaisesta
Jeesus ilmaiseen Jumalallisen voimansa

- 18.1. Kristittyjen ykseyden rukouspäivä
- 19.1. Pyhän Henrikin muistopäivä
Piispa Henrik, uskon opettaja marttyyri
- 22.1. 3. sunnuntai loppiaisesta
Jeesus herättää uskon

Kristittyjen yhteyden edistämiseen Suomen Ekumeenisen Neuvoston kautta.

Suomen Ekumeeninen Neuvosto ry, PL 210, 00131 Helsinki. IBAN FI85 1018 3000 0744 03, viitenumero 3010, BIC NDEAFIHH.

- 29.1. 4. sunnuntai loppiaisesta
Jeesus auttaa hädässä
- 5.2. Kynttilänpäivä
Kristus, Jumalan kirkkauden säteily

Yhteisvastuukeräykselle; teemana nuorten väkivallan vastainen työ.

Kirkkopalvelut ry, Järvenpääntie 640, 04400 Järvenpää. IBAN FI16 2089 1800 0067 75, BIC NDEAFIHH, viestikenttään "seurakunnan nimi, kolehti ja päivämäärä.

- 12.2. 2. sunnuntai ennen paastonaikaa (Sexagesima)
Jumalan sanan kylvö
- 19.2. Laskiaissunnuntai (Esto mihi)
Jumalan rakkauden uhritie

Kirkon Ulkomaanavun katastrofirahastoon katastrofirahaston valmiuden ylläpitämiseksi.

Kirkon Ulkomaanapu sr, Eteläranta 8, 00130 Helsinki. Viitenumeroluettelo.

- 22.2. Tuhkakeskiviikko
Katumus ja paasto
- 26.2. 1. paastonajan sunnuntai (Invocavit)
Jeesus, kiusausten voittaja
- 5.3. 2. paastonajan sunnuntai (Reminiscere)
Rukous ja usko

Evankeliumi perheille ja lapsille Median välityksellä Aasiassa Medialähetys Sanansaattajien kautta.

Medialähetys Sanansaattajat ry, PL 13, 00581 Hyvinkää. IBAN FI78 5062 0320 1903 60, BIC OKOYFIHH.

12.3. 3. paastonajan sunnuntai (Oculi)

Jeesus, Pahan vallan voittaja

19.3. 4. paastonajan sunnuntai (Laetare)

Elämän leipä

26.3. Marian ilmestyspäivä

Herran palvelijatar

Herättäjä-Yhdistyksen lapsi-, nuoriso- ja opiskelijatyöhön käytettäväksi lasten, nuorten ja opiskelijoiden valtakunnallisten tapahtumien ja leirien järjestämiseen.

Herättäjä-Yhdistys ry, PL 21, 62101 Lapua. IBAN FI44 4747 1020 00I6 55, BIC POPFFI22.

2.4. Palmusunnuntai

Kunnian kuninkaan alennustie

Köyhyyden vähentämiseen kehittyvissä maissa. Kirkon Ulkomaanapu sr.

Kirkon Ulkomaanapu sr, Eteläranta 8, 00130 Helsinki. Viitenumero luettelo.

3.4. Hiljaisen viikon maanantai

Jeesus Getsemanessa

4.4. Hiljaisen viikon tiistai

Jeesus tutkittavana

5.4. Hiljaisen viikon keskiviikko

Jeesus tuomitaan

6.4. Kiirastorstai

Pyhä ehtoollinen

7.4. Pitkäperjantai

Jumalan Karitsa

8.4. Pääsiäisyö
Kristus on voittanut kuoleman

9.4. Pääsiäispäivä
Kristus on ylösnoussut!

**Naisten hyväksi tehtävään työhön Suomen Lähetysseuran kautta teemalla
Naiset toivon tiellä.**

Suomen Lähetysseura ry, PL 56 00241 Helsinki. IBAN FI25 8000 1600 0607 10, BIC DABAFIHH. Kolehtien tilitysohjeet sekä seurakunta- ja kolehtikohtaiset viitenumerot löytyvät osoitteesta www.seurakuntapalvelut.fi.

10.4. 2. pääsiäispäivä
Ylösnouseen kohtaaminen

16.4. 1. sunnuntai pääsiäisestä (Quasimodogeniti)
Ylösnouseen todistaja

23.4. 2. sunnuntai pääsiäisestä (Misericordia Domini)
Hyvä paimen

**Teologiselle koulutustyölle Afrikan ja Aasian kasvavin kirkkojen parissa
Lähetysyhdistys Kylväjän kautta.**

Lähetysyhdistys Kylväjä ry, PL 188, 01301 Vantaa. IBAN FI57 4405 0010 0212 96, BIC ITELFIHH. Viitenumerolaskuri: <https://www.kylvaja.fi/osallistu/seurakunnille/>.

30.4. 3. sunnuntai pääsiäisestä (Jubilate)
Jumalan kansan koti-ikävä

7.5. 4. sunnuntai pääsiäisestä (Cantate)
Taivaan kansalaisena maailmassa

**Taloudellisessa ahdingossa olevien ihmisten ja perheiden auttamiseen
Suomessa. Kirkon diakoniarahasto.**

Kirkon diakoniarahasto, Kirkkohallitus, Eteläranta 8, 00130 Helsinki. IBAN FI15 8000 1100 0602 28, BIC DABAFIHH.

14.5. 5. sunnuntai pääsiäisestä (Rukoussunnuntai, Rogate)
Sydämen puhetta Jumalan kanssa

Hengellisen elämän vaalimiseen muun muassa kouluttamalla retriittiohjaajia ja tukemalla hengellistä ohjausta yhteistyössä seurakuntien, hiippakuntien ja kirkollisten kouluttajien kanssa Hiljaisuuden Ystävät ry:n kautta.

Hiljaisuuden Ystävät ry, Tikkupolku 1, 49460 Hamina. IBAN FI19 5780 3820 0907 43, BIC OKOYFIHH.

18.5. Helatorstai
Korostettu Herra

Suomen Evankelisluterilainen Kansanlähetys: Pakolaistyöhön Keski-Aasiasta ja Lähi-idästä tulevien parissa. Suomen Evankelisluterilainen Kansanlähetys.

Suomen Ev.lut. Kansanlähetys ry, Opistotie 1, 12310 Ryttylä. IBAN FI83 8000 1501 5451 08, BIC DABAFIHH.

21.5. 6. sunnuntai pääsiäisestä (Exaudi)
Pyhän Hengen odotus

28.5. Helluntaipäivä
Pyhän Hengen vuottaminen

Koulutuksen mahdollistamiseen ja opetuksen laadun parantamiseen Kirkon Ulkomaanavun kautta.

Kirkon Ulkomaanapu sr, Eteläranta 8, 00130 Helsinki. Viitenumero luettelo.

4.6. Pyhän Kolminaisuuden päivä
Salattu Jumala

11.6. 2. sunnuntai helluntaista
Katoavat ja katoamattomat aarteet

18.6. 3. sunnuntai helluntaista
Kutsu Jumalan valtakuntaan

Lasten ja nuorten yksinäisyyden torjumiseen Lasten ja nuorten keskus ry:n kautta.

Lasten ja nuorten keskus ry, Itälahdenkatu 27 A, 00210 Helsinki. IBAN FI47 1574 3000 0014 77, BIC NDEAFIHH.

24.6. Juhannuspäivä (Johannes Kastajan päivä)
Tien raivaaja

- 25.6. 4. sunnuntai helluntaista
Kadonnut ja jälleen löytynyt
- 2.7. 5. sunnuntai helluntaista
Armahtakaa!
- 9.7. Apostolien päivä
Herran palveluksessa

**Nuorten perus- ja ammattikoulutukseen Suomen Lähetysseuran kautta
teemalla Koulutus on avain oman elämän hallintaan.**

Suomen Lähetysseura ry, PL 56 00241 Helsinki. IBAN FI25 8000 1600 0607 10, BIC DABAFIHH. Kolehtien tilitysohjeet sekä seurakunta- ja kolehtikohtaiset viitenumerot löytyvät osoitteesta www.seurakuntapalvelut.fi.

- 16.7. 7. sunnuntai helluntaista
Rakkauden laki
- 23.7. Kirkastussunnuntai (Kristuksen kirkastumisen päivä)
Kirkastettu Kristus
- 30.7. 9. sunnuntai helluntaista
Totuus ja harha
- 6.8. 10. sunnuntai helluntaista
Uskollisuus Jumalan lahjojen hoitamisessa
- 13.8. 11. sunnuntai helluntaista
Etsikkoaikoja

Nuorten toimeentulon vahvistamiseen kehitysmaissa. Kirkon Ulkomaanapu sr.

Kirkon Ulkomaanapu sr, Eteläranta 8, 00130 Helsinki. Viitenumeroluettelo.

- 20.8. 12. sunnuntai helluntaista
Itsensä tutkiminen
- 27.8. 13. sunnuntai helluntaista
Jeesus, parantajamme

**Koulutustyöhön eteläsudanilaisten pakolaisten keskuudessa. Suomen
Luterilainen Evankeliumiyhdistys (SLEY).**

Suomen Luterilainen Evankeliumiyhdistys ry, Fredrikinkatu 42, 00180 Helsinki. IBAN FI13 8000 1500 7791 95, BIC DABAFIHH.

3.9. 14. sunnuntai helluntaista
Lähimmäinen

10.9. 15. sunnuntai helluntaista
Kiitollisuus

Kansan Raamattuseuran nuoriso- ja opiskelijatyölle valtakunnallisten tapahtumien toteuttamiseen, seurakuntien nuorisotyötä tukevaan ohjelma- ja materiaali tuotantoon sekä nuorten aikuisten toimintaan. Kansan Raamattuseuran Säätiö sr.

Kansan Raamattuseuran Säätiö sr, PL 48, 08101 Lohja. IBAN FI73 2103 3800 0055 77, BIC NDEAFIHH.

17.9. 16. sunnuntai helluntaista
Jumalan huolenpito

Kirkolliseen työhön suomalaisten parissa ulkomailla ja kansainväliseen diakoniaan Suomen satamissa. Suomen Merimieskirkko.

Suomen Merimieskirkko ry, Provianttikatu 4, 00980 Helsinki. IBAN FI69 1014 3000 2126 27, BIC NDEAFIHH.

24.9. 17. sunnuntai helluntaista
Jeesus antaa elämän

Rauhan ja vakauden edistämiseen kehittyvissä maissa. Kirkon Ulkomaanapu sr.

Kirkon Ulkomaanapu sr, Eteläranta 8, 00130 Helsinki. Viitenumeroluettelo.

1.10. Mikkelinpäivä (Enkelien sunnuntai)
Jumalan sanansaattajat

8.10. 19. sunnuntai helluntaista
Rakkauden kaksoiskäsky

Ekumeeninen lähetyspyhä. Vapaasti kannettava kolehti yhdelle tai useammalla seurakunnan tukemalle lähetysjärjestölle.

15.10. 20. sunnuntai helluntaista
Usko ja epäusko

Ilmasto- ja ympäristötyön Suomen Lähetysseuran kautta teemalla Pidetään huolta yhteisestä maapallosta.

Suomen Lähetysseura ry, PL 56 00241 Helsinki. IBAN FI25 8000 1600 0607 10, BIC DABAFIHH. Kolehtien tilitysohjeet sekä seurakunta- ja kolehtikohtaiset viitenumerot löytyvät osoitteesta www.seurakuntapalvelut.fi.

22.10. 21. sunnuntai helluntaista
Jeesuksen lähettiläät

29.10. Reformaation päivä
Uskon perustus

Kristittyjen yhteiseen työhön oikeudenmukaisen maailman puolesta Vastuuviikon kautta. Suomen Ekumeeninen Neuvosto.

Suomen Ekumeeninen Neuvosto ry, PL 210, 00131 Helsinki. IBAN FI85 1018 3000 0744 03, viitenumero 3010, BIC NDEAFIHH.

4.11. Pyhäinpäivä
Pyhien yhteys

5.11. 23. sunnuntai helluntaista
Antakaa toisillenne anteeksi

12.11. 24. sunnuntai helluntaista
Kahden valtakunnan kansalaisena

Lapsiperheiden vanhempien tukemiseen Lasten ja nuorten keskus ry:n kautta.

Lasten ja nuorten keskus ry, Itälahdenkatu 27 A, 00210 Helsinki. IBAN FI47 1574 3000 0014 77, BIC NDEAFIHH.

19.11. Valvomisen sunnuntai
Valvokaa!

26.11. Tuomiosunnuntai (Kristuksen kuninkuuden sunnuntai)
Kristus, kaikkeuden Herra

3.12. 1. adventtisunnuntai
Kuninkaasi tulee nöyränä

Lasten hyväksi tehtävään työhön maailmalla Suomen Lähetysseuran kautta teemalla Hyvän elämän edellytykset.

Suomen Lähetysseura ry, PL 56 00241 Helsinki. IBAN FI25 8000 1600 0607 10, BIC DABAFIHH. Kolehtien tilitysohjeet sekä seurakunta- ja kolehtikohtaiset viitenumerot löytyvät osoitteesta www.seurakuntapalvelut.fi.

6.12. Itsenäisyyspäivä
Kiitos isänmaasta

Sotainvalidien Veljesliiton, Suomen Sotaveteraaniliiton, Rintamaveteraaniliiton ja Kaatuneitten Omaisten Liiton hengelliseen työhön Veteraanivastuu ry:n kautta.

Veteraanivastuu ry, Ratavartijankatu 2 A, 00520 Helsinki. IBAN FI83 1555 3000 1109 82, BIC NDEAFIHH.

10.12. 2. adventtisunnuntai
Kuninkaasi tulee kunniassa

Lukutaitoa naisille Afrikassa -ohjelmaan Suomen Piipiaseuran kautta.

Suomen Piipiaseura ry, Maistraatinportti 2 A, 00241 Helsinki. Tilitysohjeet lähetetään seurakuntiin. Viitenumero luettelo löytyy myös osoitteesta piipia.fi/seurakunnille.

17.12. 3. adventtisunnuntai
Tehkää tie Kuninkaalle

Kristillisen kasvatuksen vahvistamiseksi kodeissa ja seurakunnissa kartoittamalla ja kehittämällä uudenlaisten messuyhteisöjen piirissä löydettyjä toimintamalleja laajempaan käyttöön. Hengen uudistus kirkossamme ry.

Hengen uudistus kirkossamme ry, Kaarlonkatu 6, 11100 Riihimäki. IBAN FI21 2047 1800 1225 24, viitenumero 400231, BIC NDEAFIHH.

24.12. 4. adventtisunnuntai
Herran syntymä on lähellä

24.12. Jouluaatto
Lupaukset täyttyvät

24.12. Jouluyö
Teille on syntynyt Vapahtaja!

25.12. Jouluaamu
Nyt Betlehemiin!

- 25.12. Joulupäivä
Sana tuli lihaksi!
- 26.12. Tapaninpäivä (2. joulupäivä)
Kristuksen todistajat

Nigeriassa tehtävän traumaterapian ja koulutuksen tukemiseen Open Doors Finland ry:n kautta.

Open Doors Finland ry, PL 71, 02701 Kauniainen. IBAN FI92 5720 2320 2102 75, BIC OKOYFIHH.

- 27.12. Apostoli Johanneksen päivä (3. joulupäivä)
Jumala on rakkaus
- 28.12. Viattomien lasten päivä (4. joulupäivä)
Jeesus pakolaisena
- 31.12. Uudenvuodenaatto
Jeesuksen nimessä
- 31.12. 1. sunnuntai joulusta
Pyhä perhe

2. Ajanjaksoon sidotut kolehdit

Tammi-maaliskuussa

Päihde- ja kriminaalityöhön eri järjestöille, Kirkkohallitus.

Huhti-toukokuussa

Kirkon ulkosuomalaistyöhön, Kirkkohallitus.

Touko-syyskuu

Oppilaitos- ja nuorisotyöhön eri järjestöille, Kirkkohallitus.

Syys-marraskuu

Pohjois-Suomen tunturikappeliin ja maamme tiekirkkotoiminnan tukemiseen,
Kirkkohallitus.

3. Tuomiokapitulien kolehdit

Seurakuntien kolehtisuunnitelmiin sijoitetaan myös tuomiokapitulien määräämät kohteet. Hiippakuntakolehdeista lähetetään viitenumeroluettelo.

4. Kolehtisuositukset

Kirkkohallitus ilmoittaa lisäksi seuraavat kohteet seurakunnissa harkittaviksi kolehtisuunnitelmia varten.

Diakoniatyöhön Suomen Lähetyseuran kautta teemalla Teot kertovat Jumalan rakkaudesta.

Suomen Lähetyseura ry, PL 56 00241 Helsinki. IBAN FI25 8000 1600 0607 10, BIC DABAFIHH. Kolehtien tilitysohjeet sekä seurakunta- ja kolehtikohtaiset viitenumerot löytyvät osoitteesta www.seurakuntapalvelut.fi

Evankelioimistyöhön Japanissa. Suomen Evankelisluterilainen Kansanlähetys.

Suomen Ev.lut. Kansanlähetys ry, Opistotie 1, 12310 Ryttylä. IBAN FI83 8000 1501 5451 08, BIC DABAFIHH.

Evankelisen lähetysyhdistyksen työn tukemiseen lähetystyössä ja kotimaassa.

Evankelinen lähetysyhdistys – ELY ry, Kokkolantie 12, 43500 Karstula. IBAN FI28 5114 0220 0343 69.

Inkerin kirkon koulustoimintaan Inkerin kirkon koulutuskeskuksessa.

Inkerin evankelis-luterilainen kirkko / Inkerin ev.lut kirkon edustusto Suomessa ry, PL 189, 53100 Lappeenranta. IBAN FI90 5620 0910 0018 57, BIC OKOYFIHH.

Inkerin kirkon kriisityöhön.

Inkerin evankelis-luterilainen kirkko / Inkerin ev.lut kirkon edustusto Suomessa ry, PL 189, 53100 Lappeenranta. IBAN FI90 5620 0910 0018 57, BIC OKOYFIHH.

Kaikille kone -toiminnan tukemiseen tietokoneiden hankkimiseksi ja toimittamiseksi vähävaraisten perheiden lapsille. Kirkkopalvelut.

Kirkkopalvelut ry, Järvenpääntie 640, 04400 Järvenpää. IBAN FI60 2077 1800 0621 52, BIC NDEAFIHH, viestikenttään "seurakunnan nimi, Kaikille kone ja päivämäärä.

Kansan Raamattuseuran lapsi- ja perhetyölle, erityisesti Perheen parhaaksi -hankkeeseen, jolla tuetaan parisuhdetta, vanhemmuutta ja lapsen turvallisuuden kokemuksen kasvattamista.

Kansan Raamattuseuran Säätiö sr, PL 48, 08101 Lohja. IBAN FI73 2103 3800 0055 77, BIC NDEAFIHH.

Kirkkojen toiminnan ja seurakuntatyön vahvistamiseen ulkomailla Herättäjä-Yhdistyksen kansainvälisen työn kautta.

Herättäjä-Yhdistys ry, PL 21, 62101 Lapua. IBAN FI44 4747 1020 00I6 55, BIC POPFFI22.

Kolehti vähemmistökielten raamatunkäännöstyöhön ja Raamattujen jakeluun Kiinassa (Suomen ev.lut. kirkon ja Kiinan kristillisen neuvoston välinen sopimus). Suomen Pipliaseura.

Suomen Pipliaseura ry, Maistraatinportti 2 A, 00241 Helsinki. Tilitysohjeet lähetetään seurakuntiin. Viitenumeroluettelo löytyy myös osoitteesta piplia.fi/seurakunnille

Kolehti Raamatunkäännöstyöhön Namibiassa ndongan ja kwanjaman kielille. Suomen Pipliaseura.

Suomen Pipliaseura ry, Maistraatinportti 2 A, 00241 Helsinki. Tilitysohjeet lähetetään seurakuntiin. Viitenumeroluettelo löytyy myös osoitteesta piplia.fi/seurakunnille

Orpotyöhön Myanmarissa. Suomen Luterilainen Evankeliumiyhdistys (SLEY).

Suomen Luterilainen Evankeliumiyhdistys ry, Fredrikinkatu 42, 00180 Helsinki. IBAN FI13 8000 1500 7791 95, BIC DABAFIHH.

Kuurojen koulujen tukemiseksi Tansaniassa ja Eritreassa. Kuurojen lähetys ry.

Kuurojen Lähetys – De Dövas Mission ry, Tattikuja 2 a as 1, 70800 Kuopio. IBAN FI62 8000 1500 2853 59, BIC DABAFIHH.

Lasten, nuorten ja aikuisten Raamatun tuntemuksen, lukemisen ja opetuksen edistämiseen raamatunlukumateriaalien sekä muun raamattutyön kautta.

Raamatunlukijain liitto ry.

Raamatunlukijain Liitto ry, Keskikatu 12 A 6, 45100 Kouvola. IBAN FI25 1579 3000 1327 72, viite 1504, BIC NDEAFIHH.

Mediatyö Pohjois-Afrikan ja Etu-Aasian maissa, joissa kristityt vähemmistönä. Medialähetys Sanansaattajat.

Medialähetys Sanansaattajat ry, PL 13, 00581 Hyvinkää. IBAN FI78 5062 0320 1903 60, BIC OKOYFIHH.

Messulaulukirjan valmisteluprosessiin sekä valtakunnallisen Tuomasyhteisöjen verkostotapaamisen järjestämiseen.

Tuomasyhteisö ry, Tehtaankatu 23 B, 00150 Helsinki. IBAN FI23 5541 2820 0124 00, BIC OKOYFIHH.

Moottoripajatoiminnan tukemiseen Lasten ja nuorten keskus ry:n kautta.

Lasten ja nuorten keskus ry, Itälahdenkatu 27 A, 00210 Helsinki. IBAN FI47 1574 3000 0014 77, BIC NDEAFIHH.

Opiskelijoiden henkisen ja hengellisen hyvinvoinnin tukemiseen ja yksinäisyyden estämiseen koronan jälkeisenä aikana. Suomen Kristillinen Ylioppilasliitto.

Suomen Kristillinen Ylioppilasliitto ry, Oikokatu 3, 00170 Helsinki. IBAN FI73 5780 3820 0531 05, BIC OKOYFIHH.

Opiskelijoiden ja koululaisten tavoittamiseen, tukemiseen ja kouluttamiseen valtakunnallisesti. Suomen Evankelisluterilainen Opiskelija- ja Koululaislähetys.

Suomen Evankelisluterilainen Opiskelija- ja Koululaislähetys ry, Hämeentie 155 A 9, 00560 Helsinki. IBAN FI36 8000 1701 2961 14, viitenumero 64 99, BIC DABAFIHH.

Pakolaisten auttamiseen. Kirkon Ulkomaanapu sr.

Kirkon Ulkomaanapu sr, Eteläranta 8, 00130 Helsinki. Viitenumeroluettelo.

Raamattujen ja Uusien testamenttien painattamiseksi ja jakamiseksi koululaisille ja sotilaille sekä hotelleihin, vankiloihin, hoivakoteihin ja sairaaloihin Suomessa, Chilessä ja Zimbabwessa. Suomen Gideonit.

Suomen Gideonit ry, Vaajakoskentie 110, 40420 Jyskä. IBAN FI81 8000 1600 1824 07, BIC DABAFIHH.

Raamatun opetuksen järjestämiseen sekä verkkoraamattuopetuksen kehittämiseen ja järjestämiseen valtakunnallisesti. Helsingin Raamattukouluäätiö.

Helsingin Raamattukouluäätiö, Töölönkatu 7 A 3, 00100 Helsinki. IBAN FI78 8000 1900 1347 85, BIC DABAFIHH.

Romanilasten ja -nuorten kertotoimintaan Romano Missio ry:n kautta.

Romano Missio ry, Vilppulantie 2 C 4, 00700 Helsinki. IBAN FI18 1031 3000 2876 93, BIC NDEAFIHH.

Sininauhassäätiön kynnyksettömän päiväkeskus Illusian ja nuorten tukipiste Nuolen toiminnan tukemiseen.

Sininauhassäätiö sr, Mäkelänkatu 50, 00510 Helsinki. IBAN FI12 5789 5420 0142 48, BIC OKOYFIHH.

Sovinnon ja rauhantyöhön Suomen Lähetysseuran kautta teemalla Rauha rakennetaan pala kerrallaan.

Suomen Lähetysseura ry, PL 56 00241 Helsinki. IBAN FI25 8000 1600 0607 10, BIC DABAFIHH. Kolehtien tilitysohjeet sekä seurakunta- ja kolehtikohtaiset viitenumerot löytyvät osoitteesta www.seurakuntapalvelut.fi.

Sukupuolten välisen oikeudenmukaisuuden eteen tehtävään työhön Suomen Lähetysseuran kautta teemalla Olemme kaikki tasa-arvoisia.

Suomen Lähetysseura ry, PL 56 00241 Helsinki. IBAN FI25 8000 1600 0607 10, BIC DABAFIHH. Kolehtien tilitysohjeet sekä seurakunta- ja kolehtikohtaiset viitenumerot löytyvät osoitteesta www.seurakuntapalvelut.fi.

Suomen Lähetyslentäjät ry:n hengen pelastavien lentojen tukemiseen turvattomilla ja vaikeakulkuisilla aluilla kehittyvissä maissa.

Suomen Lähetyslentäjät ry – MAF Suomi, Helsinki-Malmin lentoasema, 00700 Helsinki. IBAN FI04 5724 1120 0933 25, BIC OKOYFIHH.

Suomen Pyhäkoulun Ystävät ry:n kehittää toimintamalleja, joissa lapset itse ovat aktiivisia pyhäkoulutoiminnan järjestämisessä.

Suomen Pyhäkoulun Ystävät – SPY ry, Itälahdenkatu 27 A, 00210 Helsinki. IBAN FI67 8000 1270 1702 29, viitenumero 1012, BIC DABAFIHH.

Suomen Raamattuopiston Säätiön etsivän ja evankelioivan työn kehittämiseen.

Suomen Raamattuopiston Säätiö sr, Helsingintie 10 20700 Kauniainen. IBAN FI73 5720 2320 1095 43, BIC OKOYFIHH.

Teologian opiskelijoiden pastoraaliseen koulutukseen ja luterilaisen uskonkäsityksen ja identiteetin vahvistamiseen. Suomen Teologinen instituutti ry.

Suomen teologinen instituutti ry, Kaisaniemenkatu 13 A 4 krs, 00100 Helsinki. IBAN FI86 1270 3000 2076 34, BIV NDEAFIHH.

Työlle juutalaisten parissa Israelissa, Ukrainassa ja Pietarissa. Lähetisyhdistys Kylväjä ry.

Lähetysyhdistys Kylväjä ry, PL 188, 01301 Vantaa. IBAN FI57 4405 0010 0212 96, BIC ITELFIHH. Viitenumerolaskuri kolehdin tilitystä varten löytyy osoitteesta:

<https://kylvaja.fi/osallistu/seurakunnille/>.

**Työlle Ukrainassa ja Ukrainan sodan aiheuttamalle pakolaistyölle Euroopassa.
Operaatio Mobilisaatio.**

Operaatio Mobilisaatio, Yliopistonkatu 58 B, 5. krs, 33100 Tampere. IBAN FI63 8000 1201 5560 90, viitenumero 4705, BIC DABAFIHH.

Ukrainan hätäapuun vaikeimmassa asemassa oleville. Helsingin

Diakonissalaitoksen Säätiö sr.

Helsingin Diakonissalaitoksen säätiö sr, Alppikatu 2 00530 Helsinki. IBAN FI50 8000 1200 0618 45, BIC DABAFIHH.

**Ulkomailla vaikeuksiin joutuneiden suomalaisten auttamiseksi. Suomen
Merimieskirkko.**

Suomen Merimieskirkko ry, Provianttikatu 4, 00980 Helsinki. IBAN FI69 1014 3000 2126 27, BIC NDEAFIHH.

**Vammaistyöhön Suomen Lähetysseuran kautta teemalla Jumalan edessä saman
arvoisia.**

Suomen Lähetysseura ry, PL 56 00241 Helsinki. IBAN FI25 8000 1600 0607 10, BIC DABAFIHH. Kolehtien tilitysohjeet sekä seurakunta- ja kolehtikohtaiset viitenumerot löytyvät osoitteesta www.seurakuntapalvelut.fi.

Yleisiä ohjeita

Jumalanpalveluksissa sekä muissa seurakunnallisissa tilaisuuksissa voidaan kerätä kolehti kirkon ja seurakunnan toiminnan sekä niiden tehtävää vastaavien tarkoitusten tukemiseksi (KL 4:2, 2).

Seurakunnassa tulee laatia suunnitelma vuoden aikana koottavista kolehdeista.

Kirkkoneuvosto tai seurakuntaneuvosto vahvistaa suunnitelman

päiväjumalanpalveluksissa kannettavista kolehdeista (KJ 2:8). Suunnitelma voidaan laatia koko vuodeksi tai työkausittain (talvi-, kesä- ja syyskausi). Suunnitelman tulee sisältää kirkkohallituksen ja tuomiokapitulien päättämät kolehdit. Kirkkohallitus päätti vuoden 2022 tapaan myöskin vuodelle 2023, että suomenkieliset hiippakunnat voivat määrätä kaksi kolehtia.

Kirkkohallituksen ja tuomiokapitulin määräämien kolehtien kantopäiviä tulee noudattaa, ellei ole erityisen painavaa syytä siirtää virallista kolehtia toiselle pyhäpäivälle. Kirkkohallituksen täysistunto on 25.5.2011 antanut edellä mainitusta erityisen painavasta syytä tapahtuvasta kolehdin kantopäivän siirrosta seuraavan tarkentavan ohjeen:

Hallintokäytännössä kirkkohallituksen tai tuomiokapitulien määräämiä kolehteja on voitu siirtää, mikäli kyseiselle sunnuntaille on suunniteltu seurakunnan erityistä kirkkopyhää, jolloin halutaan kantaa kolehti kyseisen päivän mukaisesti. Toisena erityisenä perusteena on saatettu käyttää paikkakunnalla tapahtunutta onnettomuutta tai vastaavaa, jolloin kolehti on haluttu kerätä onnettomuuden uhrien auttamiseksi. Määrätty kolehti tulee tällöin kerätä ensimmäisenä mahdollisena painoarvoltaan vastaavana kolehtipäivänä. Hyvään hallintoon kuuluu, että kolehtipäivän siirrosta ilmoitetaan kirkkohallitukselle. Tämä ilmoitus voidaan tehdä osoitteeseen tuija.korva@evl.fi

Kolehtisuunnitelma koskee seurakunnan jumalanpalveluksia, jotka vietetään pyhäpäivän jumalanpalveluksena ja toteutetaan kirkkokäsikirjan pääjumalanpalvelukseen tarkoitetun kaavan mukaan. Seurakunnassa voi olla useita pääjumalanpalveluksia, joissa kaikissa on noudatettava määrättyjen kolehtien suunnitelmaa.

Kirkkohallituksen täysistunto on vuonna 2011 antanut tätä koskevan ohjeen. Ohje on luettavissa kolehteja koskevasta yleiskirjeestä [19/2011](http://evl.fi/plus) evl.fi/plus internetsivuilta.

Joissakin seurakunnissa on yleistynyt tapa kerätä kolehteja oman seurakunnan toimintaan, kuten nuorisotyön projektien rahoittamiseen. Kirkkohallitus kiinnittää huomiota siihen, että kolehdin alkuperäinen tarkoitus on kirkkomme käytännössä liittynyt erityisesti hädässä ja avun tarpeessa olevien auttamiseen. Tämän vuoksi ei ole suotavaa kerätä kolehtia seurakunnan lakisääteisten perustehtävien toteuttamiseen, jota varten on olemassa kirkollisvero.

Kirkkohallitus korostaa huolellisuuden ja turvallisuuden tärkeyttä kolehtivarojen käsittelyssä. Seurakunnan taloussääntö velvoittaa kirkkoneuvoston antamaan ohjeet ko. varojen vastaanottamisesta. Kirkkohallitus, Kirkon Ulkomaanapu ja eräät järjestöt toimittavat seurakunnille viitenumeroluettelon tai pankkisiirtolomakkeet, joilla ko. kolehdit tilitetään, tai ilmoittavat kullekin kolehdille oman viitenumeron. On tärkeää, että

kussakin tilityksessä käytetään oikeaa viitenumeroa. Hiippakuntakolehtien maksatusohje lähetetään hiippakuntien tuomiokapituleista.

Kirkkohallitus valvoo, että Kirkkohallitukselle ja tuomiokapituleille tilitetään kaikki niille määrätyt kolehdit. Kirkkohallitukselle ja tuomiokapituleille kerättäviä kolehteja ei seurakunta itse saa tilittää keräysaiheeseen liittyville järjestöille.

Kolehdit tilitetään viivytyksettä saajan tilille. Jos tilitettävälle kolehdille ei ole viitenumeroa, pankkisiirron viestiksi on merkittävä kolehtipäivä, kolehdin käyttötarkoitus ja seurakuntayhtymässä seurakunta, jossa kolehti on kannettu.

Tilintarkastajia kehoitetaan kiinnittämään huomiota siihen, että kolehdit kannetaan kirkkohallituksen ja tuomiokapitulien antamien määräysten ja seurakunnassa laaditun kolehtisuunnitelman mukaisesti ja tilitetään määräyksiä noudattaen.

Saajien on ilmoitettava kolehdin tuotto kirkkohallitukselle 1.5.2024 mennessä.

Kirkkohallitus

Pekka Huokuna
kansliapäällikkö

Pirjo Pihlaja
kirkkoneuvos

ISSN 1797-0326



Valmisteltu yhteistyössä johdon ja esimiesten sekä työntekijöiden ja työntekijöiden edustajien kesken.

Käsitelty työntekijäkokouksessa helmi - maaliskuu/2023
Hyväksytty kirkkoneuvoston kokouksessa 8.2.2023

Toimintaohjeet työpaikan ristiriitatilanteita varten KOLARIN seurakunnassa

Kolarin seurakunnalla on työnantajana työturvallisuuslakiin (738/2002), yhdenvertaisuuslakiin (1325/2014) sekä naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annettuun lakiin (609/1986), jäljempänä *tasa-arvolaki*, perustuva velvollisuus puuttua epäasialliseen käytökseen ja häirintään. Jos seurakunta laiminlyö lakisääteisen puuttumisvelvoitteen, se ja sen edustajat voivat joutua rikosoikeudelliseen (rikoslaki 39/1889) vastuuseen em. lakien laiminlyönnistä.

Seurakunta on sitoutunut 1.6.2022 tehdyllä päätöksellä edistämään hyvää käytöstä ja työkulttuuria, selvittämään epäasiallisen kohteluun ja häirinnän kokemukset sekä ryhtymään toimiin epäasiallisen kohtelun poistamiseksi viipymättä ja asianmukaisesti.

Toimintaohjeet työpaikan ristiriitatilanteita varten tukevat työnantajan lakisääteisten velvoitteiden ja seurakunnan päättämän sitoumuksen toimeenpanoa.

Seurakunta työnantajana pyrkii ehkäisemään ja selvittämään häirintätilanteita myös silloin, kun työntekijän häiritsijänä on seurakuntalainen tai esimerkiksi asiakas. Tämä voi tarkoittaa esimerkiksi tapausten käsittelyä työyhteisössä sekä koulutuksen ja ohjauksen antamista työntekijöille tällaisia tilanteita varten tai muita työpaikan turvallisuutta edistäviä toimenpiteitä.

1. Epäasiallisen kohtelun ja häirinnän tunnistaminen

Epäasiallinen kohtelu voi ilmetä eri tavoin ja se voi olla eriasteista. Usein epäasiallisen kohtelun sijaan puhutaan työpaikkakiusaamisesta. Epäasiallinen kohtelu voi täyttää myös häirinnän tunnusmerkit. Häirintää on *työturvallisuuslain* mukaan sellainen epäasiallinen kohtelu, josta voi olla vaaraa tai haittaa yksilön turvallisuudelle tai terveydelle. *Tasa-arvolaissa* määritellään ja kielletään luonteeltaan seksuaalinen tai sukupuoleen perustuva häirintä. Fyysinen seksuaalinen ahdistelu on kielletty *rikoslaissa*. *Yhdenvertaisuuslaissa* kielletään ikään, uskontoon, vakaumukseen, terveydentilaan, etniseen alkuperään, sukupuoleen, seksuaaliseen suuntautumiseen ja vammaisuuteen perustuva häirintä. Häirintä voi olla tahallista tai tosiasiallista henkilön loukkaamista tai sitä, että työpaikalle luodaan uhkaava, nöyryyttävä tai ahdistava ilmapiiri.

Epäasiallinen kohtelu voi liittyä henkilöön tai tämän työhön. Se on usein järjestelmällistä ja jatkuvaa, mutta yksittäisiä, lievempiäkin tekoja voidaan pitää epäasiallisena kohteluna. Epäasiallinen kohtelu voi olla sanallista tai sanatonta, ja se voi ilmetä eleinä tai ilmeinä. Kokemus siitä on yksilöllinen, se voi riippua tilanteesta, osapuolten välisestä vuorovaikutuksesta ja yksilön aiemmista kokemuksista.



KOLARIN SEURAKUNTA

Epäasiallinen kohtelu voi ilmetä esimerkiksi

- kiusaamisena
- laiminlyönteinä
- vähättelynä tai sivuuttamisena
- elein tai ilmein
- eristämisenä
- henkilön yksilöllisten ominaisuuksien, luonteenpiirteiden tai yksityiselämän mustamaalaamisena
- uhkailuna
- työnjohtovallan ylityksinä tai nöyryyttävänä kohteluna
- sovittujen ehtojen yksipuolisena muuttamisena
- syrjimisenä tai suosimisena

Epäasialliseksi kohteluksi ei katsota esimerkiksi

- työnantajan normaaleja työnjohtovaltaan kuuluvia toimia
- työhön liittyvää normaalia päätöksentekoa tai erilaisten tulkintojen käsittelyä
- tehtäviin tai työhön liittyvien ongelmien käsittelyä työyhteisön jäsenten kesken
- työntekijän ohjausta työterveyshuoltoon
- satunnaisia näkemyseroja

Seksuaalisella häirinnällä tarkoitetaan tasa-arvolain määritelmän mukaan sanallista, sanatonta tai fyysistä, luonteeltaan seksuaalista ei-toivottua käytöstä, joka loukkaa henkilön henkistä tai fyysistä koskemattomuutta ja luo uhkaavaa, vihamielistä, halventavaa, nöyryyttävää tai ahdistavaa ilmapiiriä.

Sukupuoleen perustuvalla häirinnällä tarkoitetaan tasa-arvolaisissa henkilön sukupuoleen, sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun liittyvää ei-toivottua käytöstä, joka ei kuitenkaan ole luonteeltaan seksuaalista. Tällainen käytös ilmenee esimerkiksi halventavana puheena toisesta sukupuolesta ja muuna toisen sukupuolen alentamisena.

Seksuaalista häirintää voivat olla esimerkiksi

- sukupuolisesti tunkeilevat eleet tai ilmeet
- härskit puheet, kaksimieliset vitsit sekä vartaloa, pukeutumista tai yksityiselämää koskevat huomautukset tai kysymykset
- esille asetetut pornoaineistot, seksuaalisesti värityneet kirjeet, sähköpostit, tekstiviestit tai puhelut
- kädellä ja muu ei-toivottu koskettelu
- sukupuolista kanssakäymistä koskevat ehdotukset tai vaatimukset

Vakavimmissa tapauksissa kyse voi olla rikoksesta, kuten raiskauksesta tai sen yrityksestä.

Myös lievät tai yksittäiset kielteiset teot, jotka ovat tasa-arvolain määritelmän mukaista häirintää mutta eivät välttämättä työturvallisuuslaissa tarkoitettua terveydelle vaaraa aiheuttavaa häirintää, on tärkeä huomioida. Näin voidaan ehkäistä häiritsevän käyttäytymisen jatkumista ja tilanteen kehittymistä vakavammaksi.



2. Toimintatavat epäasiallista kohtelua ja häirintää ilmetessä

Kolarin seurakunnassa epäasialliseen kohteluun ja häirintään puututaan aina ja kaikki tapaukset selvitetään osapuolia kunnioittaen. Häirintäkokemusta ei vähätellä tai jätetä huomiotta. Kaikille taataan tasapuolinen kohtelu, eikä kukaan voi asemansa tai muun vastaavan perusteen vuoksi olla koskematon häirintätapausta selvittäessä.

Työnantaja ja sen edustajat

Epäasiallisen kohtelun ja häirinnän estäminen työpaikalla on viime kädessä työnantajan velvollisuus ja häirintää epäiltäessä työnantajan on ryhdyttävä tarpeellisiin toimenpiteisiin sen poistamiseksi muun muassa selvittävää tosiseikat, kuultava kaikkia osapuolia ja määritettävä kuhunkin tapaukseen parhaiten soveltuvat menettelytavat ja ratkaisut.

Vastuu epäasiallisen kohtelun ja häirinnän poistamisesta siirtyy työnantajalle siinä vaiheessa, kun työnantajan toimivaltainen edustaja on saanut tiedon työntekijän kokemasta epäasiallisesta kohtelusta ja häirinnästä. Puuttumisvelvollinen työnantajan edustaja määräytyy sen mukaan, kuka seurakunnassa syyllistyy epäasialliseen kohteluun tai häirintään ja minkälaisia keinoja asian ratkaiseminen edellyttää.

Työnantajan edustaja voi tarkoittaa tässä työntekijän esimiestä tai tämän esimiestä, kirkkoherraa, ylintä talous- ja henkilöstöhallinnon johtajaa (tavallisesti työsuojelupäällikkö) ja/tai kirkkoneuvostoa sekä piispaa ja tuomiokapitulia sen mukaan kuin niillä on ratkaisuvallta asiassa. Tukea työnantajan edustajille asiassa antaa työsuojelupäällikkö.

Jos kirkkoherra syyllistyy epäasialliseen kohteluun tai häirintään, asia tulee saattaa tuomiokapitulin ja piispan tietoon, jotta näillä on mahdollisuus puuttua kirkkoherran epäasialliseen toimintaan kirkkoherran viran haltijana (varoitusta, irtisanominen ja virkasuhteen purkaminen/KL 6:50, 56 ja 59 §) tai hänen toimintaansa pappina pappisvirassa (KL 5:3 §).

Työnantajan käytössä olevia keinoja epäasialliseen kohteluun ja häirintään puuttumiseksi ovat esimerkiksi:

- häiritsijälle annettava huomautus
- häiritsijälle annettava varoitus
- työtehtävien tai työskentelytilojen järjestelyt
- vakavissa tapauksissa häiritsijän virka-/työsuhteen irtisanominen tai purkaminen

Epäasiallisen kohtelun ja häirinnän taustalla voi myös olla esimerkiksi töiden huonoa organisointia, epäselviä vastuita, puutteellista esimiestyötä tai toimimatonta yhteistyötä, jotka altistavat häirinnälle. Myös näihin työnantaja toimillaan tarvittaessa puuttuu.

Työntekijät

Työturvallisuuslain mukaan työntekijän on ammattitaitonsa ja koulutuksensa perusteella huolehdittava omalta osaltaan työpaikan turvallisuudesta työnantajan ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Työturvallisuuslaki kehottaa myös jokaista työyhteisön jäsentä välttämään muihin työntekijöihin kohdistuvaa häirintää ja epäasiallista kohtelua. Jokaisen työyhteisön jäsenen velvollisuutena on siten välttää käyttäytymistä, joka voidaan kokea epäasialliseksi käytökseksi tai häirinnäksi. Lisäksi sen, jonka käytös koetaan epäasialliseksi tai häiritseväksi, on muutettava toimintatapaansa.



KOLARIN SEURAKUNTA

Työntekijän tulee työturvallisuuslain mukaan myös viipymättä ilmoittaa työnantajalle tai työsuojeluvaltuutetulle työoloissa havaitsemistaan puutteellisuuksista, jotka voivat aiheuttaa haittaa tai vaaraa muiden työntekijöiden turvallisuudelle ja terveydelle. Toiseen työntekijään kohdistuvaa häirintää tai epäasiallista kohtelua voidaan pitää tällaisena puutteellisuutena ja siitä pitää ilmoittaa työnantajalle.

Epäasiallisen kohtelun tai häirinnän kohteeksi joutuneen työntekijän kannatta tuoda ongelma esiin riittävän aikaisessa vaiheessa. Tällöin myös työnantaja voi ryhtyä tarvittaviin toimenpiteisiin häirinnän poistamiseksi.

Vastuu häirinnän poistamisesta siirtyy työnantajalle siinä vaiheessa, kun työnantaja on saanut tiedon työntekijän kokemasta häirinnästä. Apuna voi käyttää Ilmoitus työnantajalle työssä koetusta häirinnästä lomaketta ([1 Tyosuojelu.fi](https://www.tyosuojelu.fi), Työsuojeluhallinnon verkkopalvelu). Hyvä toimintatapa on myös, että häiritetty ilmaisee häiritsijälle kokevansa tämän käyttäytymisen epäasialliseksi ja toivoo sen loppuvan. Lievissä häirintätilanteissa, kuten yksittäisten puheiden kohdalla, tämä saattaa riittää lopettamaan häirinnän.

Jos koet epäasiallista kohtelua tai seksuaalista häirintää työpaikallasi, toimi näin:

- Ilmaise mahdollisimman selkeästi, että koet häiritsijän käyttäytymisen epäasialliseksi ja ettet hyväksy hänen menettelyään.
- Kuvaile konkreettisesti, minkälaisen käyttäytymisen olet kokenut epäasiallisena. Pyydä häiritsijää lopettamaan häirintä tai muuttamaan menettelyään.
- Ilmoita työnantajalle häirinnästä. Voit kertoa häirinnästä suullisesti tai kirjallisesti. Voit pyytää työtoverin, työsuojeluvaltuutetun tai luottamusmiehen apua ja yhdessä hänen kanssaan ilmoittaa työnantajalle asiasta. Tarvittaessa myös työterveyshuolto on tukenasi.
- Asian jatkokäsittelyä varten on tärkeää kirjata ylös, miten häirintä on ilmennyt, kuinka usein se on toistunut, keitä tilanteessa on ollut mukana ja miten on itse toiminut tilanteessa. Myös mahdolliset häiritsevät tai loukkaavat viestit kannattaa säilyttää.

Työntekijöiden edustajat

Työntekijöiden edustajilla, työsuojeluvaltuutetuilla ja luottamusmiehillä, on tärkeä rooli häirintävapaan työyhteisön edistämisessä. He voivat toimia epäasiallisesti kohdellun tukena ja osallistua asian selvittämiseen esimiehen kanssa. He ovat myös yhteistyötoimikunnan jäseninä mukana luomassa toimintatapoja ja seuraavat niiden toimivuutta ja noudattamista sekä hyvään käytökseen sitoutumista työpaikalla.



Valmisteltu yhteistyössä johdon ja esimiesten sekä työntekijöiden ja työntekijöiden edustajien kesken. Käsitellään työyhteisökokouksessa helmi- maaliskuu /2023
Hyväksytty kirkkoneuvoston kokouksessa 8.2.2023

Hyvään käytökseen sitoutuminen KOLARIN seurakunnassa

Sitoudumme edistämään hyvää käytöstä ja työkulttuuria. Käyttäydymme kunnioittavasti toinen toisiamme, seurakuntalaisia ja muita ihmisiä kohtaan. Emme hyväksy epäasiallista kohtelua emmekä seksuaalista häirintää työpaikallamme emmekä luottamustehtävissä.

Puutemme ristiriitoihin ja selvitämme epäasiallisen kohtelun ja häirinnän kokemukset viipymättä ja asianmukaisesti.

Rakennamme työpaikkamme hyvinvointia yhdessä. Hyvän työympäristön edistäminen on koko työyhteisön asia. Vastuu hyvästä käytöksestä ja työkultuurista kuuluu jokaiselle työpaikallamme päätöksentekijöistä, esimiehiin ja yksittäisiin työntekijöihin saakka. Avoimella ja asiallisella keskustelulla voimme ehkäistä väärinymmärryksiä ja väärinkäytöksiä ja sitä kautta epäasiallista käytöstä ja häirintää.

Seuraamme työyhteisön tilaa ja ryhdymme tarvittaessa toimenpiteisiin yhteisen suunnan varmistamisessa. Huomioimme hyvään käytökseen sitoutumisen perehdytyksessä ja kouluttaudumme häirinnän ehkäisemiseen, havaitsemiseen, selvittämiseen ja poistamiseen työyhteisössämme.



TYÖYHTEISÖASIAA

Käsitelty kirkkoneuvostossa 8.2.2023

Työsopimuksen, virkasuhteen sitovuus

Työsopimuksen tehdessään työntekijä sitoutuu työn tekemisen lisäksi myös välttämään kaikkea sellaista, mikä on ristiriidassa sen menettelyn kanssa, jota työntekijältä kohtuudella edellytetään. Työntekijä sitoutuu toimimaan niin, ettei toiminta ole työnantajan edun vastaista. Työtä tehdessään työntekijä ei siten voi toimia niin, että siitä aiheutuisi työnantajalle haittaa. Käytännössä tällä voidaan tarkoittaa muun muassa työnantajan omaisuuden vahingoittamista.

Tällä uskollisuusvelvollisuudella eli lojaliteettivelvollisuudella tarkoitetaan työntekijän velvollisuutta olla uskollinen työnantajaa kohtaan. Uskollisuusvelvoite alkaa usein jo työsopimuksen tekohetkellä, joten se voi alkaa jo ennen varsinaista työhön ryhtymistä. Työntekijän uskollisuusvelvoite kestää aina työsopimuksen päättymiseen asti.

Työntekijän velvollisuudet

Työntekijän on tehtävä työnsä huolellisesti noudattaen määräyksiä, joita työnantaja antaa työn suorittamisesta. Työntekijän velvollisuutena on siis työnantajan työnjohto-oikeuden noudattaminen.

Työntekijän lojaliteettivelvoite edellyttää, että työntekijän on toiminnassaan vältettävä kaikkea, mikä on ristiriidassa hänen asemassaan olevalta työntekijältä kohtuuden mukaan vaadittavan menettelyn kanssa. Työntekijän tulisi siis toimia työnantajan edun mukaisesti. Hän ei saa toiminnallaan aiheuttaa työnantajalleen vahinkoa. Lojaliteettivelvollisuuden laajuuden voidaan katsoa olevan sitä suurempi, mitä korkeammassa asemassa työntekijä työskentelee.

Työntekijällä on lain mukaan velvollisuus noudattaa työtehtävien ja työolojen edellyttämää huolellisuutta ja varovaisuutta sekä huolehdittava käytettävissään olevin keinoin niin omasta kuin työpaikan muiden

työntekijöiden turvallisuudesta. Lisäksi työntekijän on ilmoitettava työnantajalle työpaikan rakenteissa, koneissa, laitteissa sekä työ- ja suojeluvälaineissä havaitsemistaan vioista ja puutteellisuuksista, joista saattaa aiheutua tapaturman tai sairastumisen vaara.

Työntekijän vapaa-aika ja sosiaalinen media

Monelle saattaa tulla yllätyksenä, että lojaliteettivelvoite ulottuu myös vapaa-aikaan tai tilanteeseen, että työntekijä olisi lomautettuna. Tietyissä määrin se voi rajoittaa jopa perustuslakiin kirjattua sananvapautta. Viime vuosina onkin nähty työoikeudellisia riitoja siitä, mitä työntekijä voi tai ei voi kertoa sosiaalisessa mediassa. ([Lakimies Tuula Rainto](#))

Työntekijän kilpaileva toiminta

Työsopimuslaki kieltää työntekijää harjoittamasta kilpailevaa toimintaa työnantajan toiminnan kanssa. Työntekijä ei saa tehdä toiselle sellaista työtä, joka huomioon ottaen työn luonne ja työntekijän asema ilmeisesti vahingoittaa hänen työnantajaansa työsuhteissa noudatettavan hyvän tavan vastaisena kilpailutekona.

([Lakimies Tuula Rainto](#))

Työnantajan liikesalaisuudet



KOLARIN SEURAKUNTA

Työntekijällä on velvollisuus pitää salassa työnantajan liike- ja ammattisalaisuudet. Tällöin työntekijä ei saa työsuhteen kestäessä käyttää hyödykseen tai ilmaista ulkopuoliselle työnantajan liikesalaisuuksia. Tällaisia liike- ja ammattisalaisuuksia voivat olla esimerkiksi työnantajan taloudelliset tai tekniset tiedot sekä asiakastiedot. Pääsääntöisesti salassapitovelvollisuus on voimassa ainoastaan työsuhteen kestoaikana, mutta tietyin edellytyksin myös työsuhteen päättymisen jälkeen.

[\(Lakimies Tuula Rainto\)](#)

Mitä seuraa lojaliteettivelvoitteen rikkomisesta?

Mikäli työntekijä rikkoo lojaliteettivelvoitetta, on työnantajalla oikeus antaa rikkomuksesta varoitus. Mikäli varoituksia samasta asiasta on upeampia, saattaa työnantajalla olla oikeus irtisanoa työsuhde. Työntekijä saattaa joutua myös vahingonkorvausvastuuseen rikkomuksestaan.

[\(Lakimies Tuula Rainto\)](#)

Asialliseen käytökseen sitoutuminen (erillinen liite) Toimintaohjeet ja velvollisuudet (erillinen liite)

<https://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2001/20010055>

<https://www.tyosuojelu.fi/tyosuhde/oikeudet-ja-velvollisuudet-tyossa>



Pyhän Laurin kappelin työntekijöiden yhteistyö

Suntio/ palveluvastaava/ esihenkilö

Palveluvastaava toimii kappelin toiminnasta vastuussa.

Katrina työaikavarauksen työt suoritetaan työsuunnitelman mukaisesti.

Lisätyöt sovitaan palveluvastaavan kanssa.

Jos huomaat työtä, jota työsuunnittelussa Katrinassa ei ole varattu, työntekeminen tulee varmistaa ennen työntekemistä esihenkilöltä.

Tiloissa on valmiina istuimet, väliseinät, lasten leikkipaikat jne kalusteet. Nämä ovat kappelin normaalia kalustusta, joiden järjestystä ei saa muuttaa, ilman esihenkilön tai palveluvastaavan lupaa.

Työaika maksetaan suunniteltujen työaikojen mukaisesti ja poikkeamat vain esihenkilön työtilauksen ja hyväksymisen mukaisesti

Suntion tehtäviä tehdään tarvittaessa messussa ja hartauksissa, liturgi eli toimitusvastaava ilmoittaa suntion tarpeen varausta tehtäessä, jolloin työaikavarauksia kirjataan Katrinassa.

Suntion suunniteltu työaika on näkyvillä Katrinassa viimeistään edellisen viikon maanantaina.

Suunnitteluun voi tulla äkillisiä muutoksia, joka velvoittaa työsuoritukseen. Työsuorituksesta ilmoitetaan mahdollisimman pian Katrinassa ja äkillisesti tarpeen mukaisesti voidaan työvaade ilmoittaa puhelinviestillä.

Jumalan palvelukset / messut

Ovet etävataan 1 h ennen tapahtumaa

Suntion työsisältö:

Työaika 2,5 h, joka voi alkaa ennen messua (enintään 1 h ennen)

Työ alkaa huomenkellot soitolla 1 h ennen tapahtumaa, mikäli muuta tilaisuutta ei ole.

Liukkauden torjunta ja käsilumityöt tarvittaessa

Papinkellojen soitto 10 min ennen tapahtumaa

Loppusoitto kelloilla tarvittaessa

Valmistele alttari ja saarnatuolin messua varten

Huolehdi liturginen väri esille, kynttilät, ehtoollisvälineet ja alttarikukat

Virsinumerot seinälle molemmille puolin alttaria.

Kuolleiden muistamisessa kynttilöiden sytytys vainajille

Kolehdin keräys ja kerätyn kolehdin kirjaaminen Katrinassa ja kolehdin käsitteleminen:

- Jos seurakunnan oma työntekijä voi tuoda kolehdin seurakunnan virastoon, kolehti laitetaan työntekijän mukaan.
- Jos tapahtumassa ei seurakunnan henkilöstöä, kolehti tallennetaan kappelissa olevaan kalaan. Josta se tilitetään tyhjennyksen yhteydessä turistityön tukemiseen. Kirjataan Katrinassa, **kolehti laitettu kalaan**

Jumalanpalveluksen jälkeen ehtoollisviini jääkaappiin ja käytetyt astiat keittiöön.

Altтарin ennallistaminen, liturginen väri voi jäädä, mikäli värin käyttö jatkuu

Jos tarvetta lakaise isot roskat pois

Positiivinen seurakunnan edustaminen, hyvän työnantajaimagon luominen, laadukas asiakaspalvelu ja hyvä yhteistyö muiden työntekijöiden kanssa.



Avioliittoon vihkiminen

Ovien etäavaus 1 h ennen tapahtumaa

Suntion työnsisältö:

Työaika 1,5 h, joka voi alkaa ennen tapahtumaa (enintään 1 h ennen)
Työaika päättyy 15 min tapahtuman jälkeen

Liukkauden torjunta ja käsikumityöt tarvittaessa
Vihkirijy alttarille
Valmistele alttari; kynttilät ja kukat
Virsinumerot seinälle molemmille puolin alttaria.
Jos hääkellot soitetaan, niiden soittaminen

Altтарin ennallistaminen
Jos tarvetta lakaise isot roskat pois

Hautajaiset

Ovien etäavaus 1 h ennen tapahtumaa

Suntion työnsisältö:

Työaika 1,5 h, joka voi alkaa ennen tapahtumaa (enintään 1 h ennen)

Kellojen soittaminen tilaisuuden alussa ja lopussa
Liukkauden torjunta ja käsikumityöt tarvittaessa

Valmistele alttari; kynttilät ja kukat
Toimitetut kukkatervehdykset kauniisti alttarille
Virsinumerot seinälle molemmille puolin alttaria.

Altтарin ennallistaminen
Jos tarvetta lakaise isot roskat pois

Kaste

Ovien etäavaus 1 h ennen tapahtumaa

Suntion työnsisältö:

Työaika 1,5 h, joka voi alkaa ennen tapahtumaa (enintään 1 h ennen)

Liukkauden torjunta ja käsikumityöt tarvittaessa
Valmistele alttari; kynttilät ja kukat
Kastemalja ja -vesi valmiiksi
Virsinumerot seinälle molemmille puolin alttaria.

Altтарin ennallistaminen
Kastevesi pois ja kastemalja paikalleen
Jos tarvetta lakaise isot roskat pois

Yhteistyön kehityskeskustelu Ylitornio - Pello – Kolari 15.11.2022

Pirta Melaluoto & Eveliina Talka

Kolarin seurakuntakoti 15.11.2022

Kutsutut:

(Poissaolevat yliviivattu)

Tuomi Riittaleena <riittaleena.tuomi@evl.fi>; Salminen Matti <matti.salminen@evl.fi>; Talka Eveliina <eveliina.talka@evl.fi>; Aalto Mari <mari.aalto@evl.fi>; Erkki Törmänen <erkki.tormanen@pp.inet.fi>; Ylävaara Salme salme.ylavaara@hotmail.com; ~~Raija Savikuja (raija.savikuja@gmail.com)~~; anne.ikonen@pello.fi; kalervo.vanha@viihdevayla.fi; pk.salminen@pp.inet.fi; vesa@pellikka.org; Kari Koivumaa <kari.koivumaa@kolari.fi>; Ollila Jussi <jussi.ollila@evl.fi>; ~~alkeskitalo@gmail.com~~

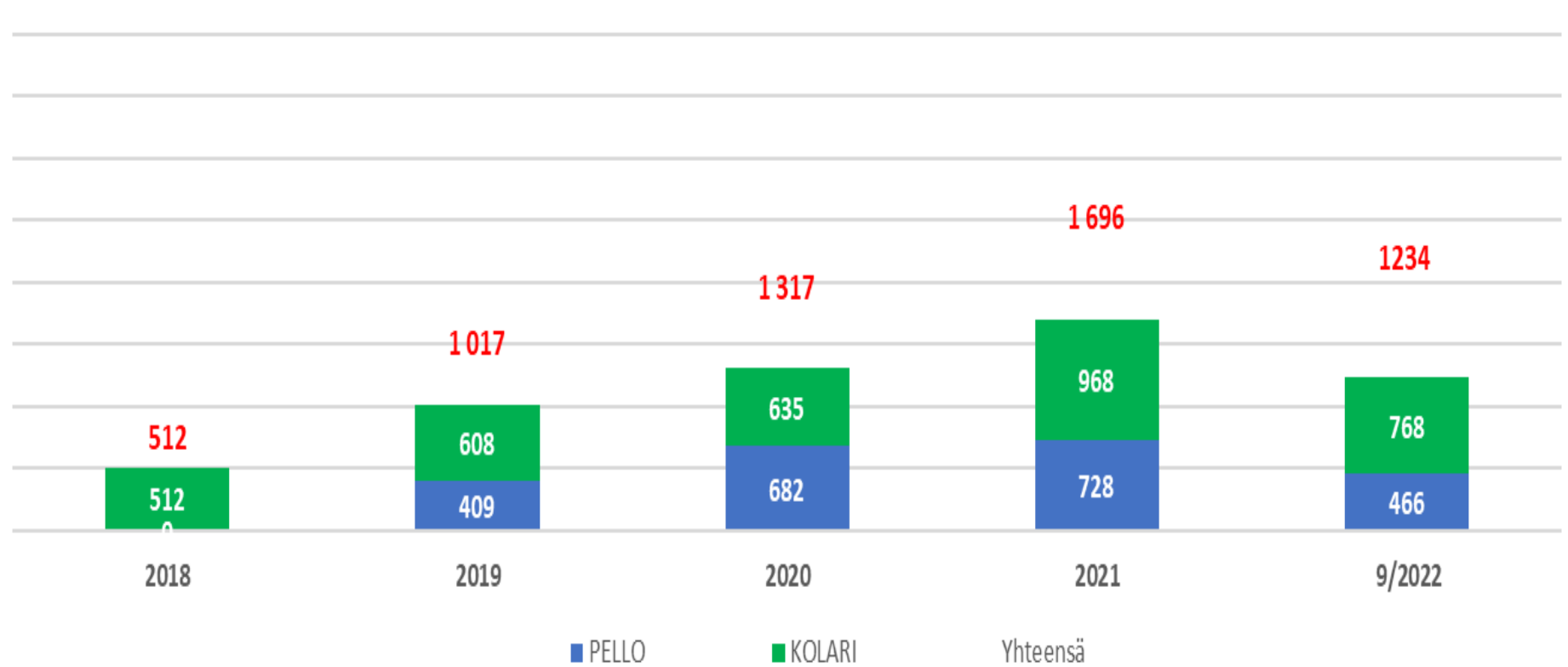
Haasteet ja yhteistyön mahdollisuudet

- 1. Niukkeneva talous**
- 2. Osaamisen kehittäminen tai osaavien henkilöiden rekrytointi ja sitouttaminen**
- 3. Lisääntyvät vaatimukset**

Tehtäväkenttä talous- ja hallinto-osastolta

- Vastuu taloudesta
 - Talousarviot
 - Kirjanpito ja tilinpäätöksen
 - Verotus
 - Arvonlisäverotus
 - Toimistohenkilöstön perehdyttäminen ja ohjeistaminen
 - Tukihenkilönä toimiminen
- Vastuu hallinnosta (kirkkoherra vastaa omat asia-alueet)
 - kokoukset ja asioiden valmisteleminen
 - Esittelijä ja/tai valmistelijä vastuu
- Vastuu/tehtäviä henkilöstöhallinnosta
 - Henkilöstöjohtamiseen osallistuminen
 - Palvelussuhteiden hallinnointi ja niihin liittyvät lakisääteiset tehtävät
 - Tietotekniikka ja ohjelmisto perehdyttäminen ja ohjeistaminen
 - Tietotekninen tukihenkilö tehtävät
 - Palkka-asiamiehen tehtävät
- Rahoitustoimi
 - Varallisuuden hallinta
 - Tuottotavoitteellista toimintaa
- Tiedottaminen
 - Sisäinen ja ulkoinen
- Vastuu / tehtäviä arkistotoimesta
 - Tietosuoja-asiat
 - Lakisääteinen dokumentointi ja niiden säilyttäminen
 - Toimintojen ohjeistaminen
- Hautaustoimi
 - Lakisääteinen hautaustoimi
 - Haudanhoitorahasto
 - Ylläpito
- Kiinteistötoimi
 - Rakennukset ja metsämaat
 - Hallinnointi
 - Ylläpito
- Johtaminen
 - Tehtävien organisointi ja delegointi
 - Kehittäminen vastaamaan tämän hetken tarpeita
 - Uudistaminen vastaamaan lainsäädäntä ja kirkkohallituksen ohjeita/suosituksia
 - Tiedottaminen
 - Tiedon jalkauttaminen organisaatioon (seurakunta-kirkkoherrat-henkilöstö)

Palveluntuottaminen tunteina, hallinto



Kirkkoneuvosto 1.1.-
11.11.2022

PELLO

Kokoukset/ § kpl 6 / 53

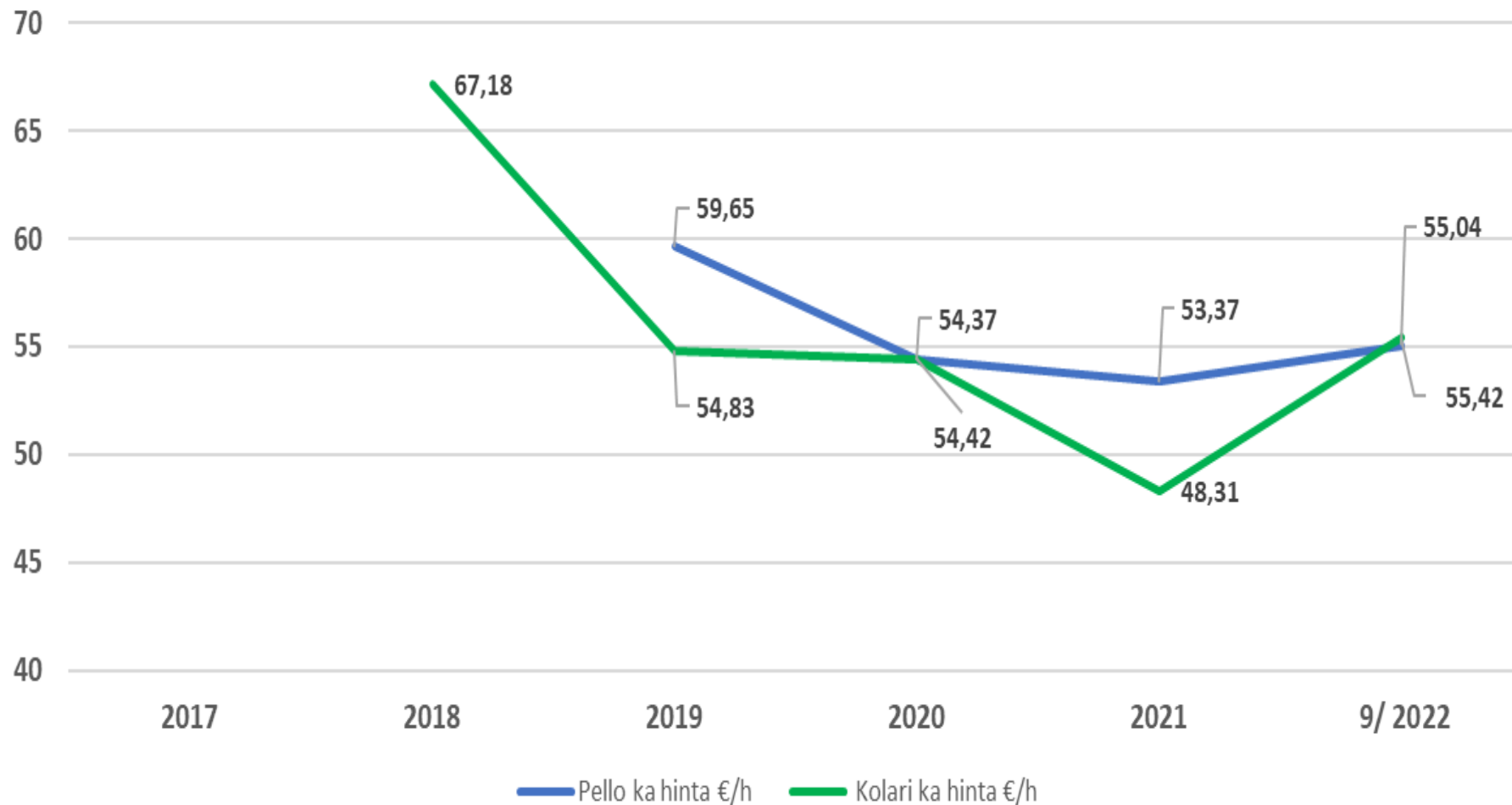
KOLARI

Kokoukset/ § kpl 10 / 96

YLITORNIO

Kokoukset/ § kpl 11 / 100

Palvelun tuottaminen, keskiarvo €/h



KIPA PALVELUMAKSU 2023

LISÄPALVELUT:

Palveluprosessi, 48 € / h

Asiantuntijatyö 60 € / h

Projektinhallinta 80 € / h

file:///T:/Ylitornio/Talous/Yhteistyöasiat_PelloKolariYT/Hinnasto%202023KIPA.pdf

Vuoden 2021 – 2022 yhteistyön kehitystoimenpiteet

Yhteisesti

- Katrinan käytön laajentaminen, mm. hautaansiunaamislomakkeen päivittäminen, käytäntöjen yhtenäistäminen
- Korttimaksupäätteen käyttöönotto
- Hautakortiston digitointi (Acces)
- Acces-pohjaisen kortisto -ohjelman käyttöönotto
- Viraston vuosilomien ja muiden poissaolojen sijaistaminen
- Hankintasäännöt ym. muita työtä tukevia ohjeistuksia
- Henkilöstöhallinnon toimien yhdenmukaistaminen
- Kokouskäytänteitä yhtenäistetty
- Verkkosivujen päivittämistä

Vuoden 2023 - 2025 yhteistyön kehitystoimenpiteet

Yhteisesti

- Asiakirjahallinta ja digitaalinen arkistotoimi, AMS ja TOS
- Acces hautakortiston käytön laajentaminen
 - Hautaoikeuslaskutukset
 - Massakuuluttamiset, (kun haudanhaltijatietoa ei ole, jos hauta on hoitamaton, jos hautaoikeus on päättynyt)
- Sääntöjen päivitykset
- Pello, Kolari hautainhoitorahaston kehittäminen
- Katrina laskutus ja verkkopalvelu korvaamaan Kipa laskutusta
- Ja toiveissa, jos saataisiin asioita vähän keskitettyä.... (verkkosivut, kolehtikirjanpito, haudanhoitorahasto)

Tilannekatsaus talous- ja hallinto-osastolta

TOIMINTAYMPÄRISTÖ

- 3 seurakuntaa, n. 10 000 jäsentä
- 3 eri luottamushenkilöorganisaatiota
- Yksi johtava viranhaltija, talouspäällikkö, esihenkilö Ylitornion srk tukipalveluhenkilöstölle
- Yksi taloussihteri, sijaistaa talouspäällikön
- 2,6 toimistohenkilöstöä
- 4 kiinteistö/ hautaustoimenhenkilöä
- Kausityöntekijät n. 20 kpl
- 8 hautausmaata
- 20 erilaista rakennusta

TOIMINTAYMPÄRISTÖ

- Työnjohto-oikeus Ylitornion seurakunnan henkilöstöön
- Työnohjauksen tarve muiden seurakuntien tukitoimen henkilöstöön
 - Käytäntöjen yhtenäistäminen
- Ei työnjohto-oikeutta Kolarin ja Pellon henkilöstöön
- Juridisesti vastuu Kolarissa ja Pellossa on kaikesta kirkkoherralla, ja talouspäällikön velvollisuus on jakaa osaamista
- Talouspäälliköllä ja taloussihteerillä on valmistelijavastuu näissä seurakunnissa
- Ylitorniolla talouspäällikön virkavastuu

Arviointia talous- ja hallinto-osastolta

POSITIIVISTA

- Merkittävä synenergiaetu! (vaikkakin asiat tehdään kolmeen kertaan)
 - Osaamisen jakaminen
 - Ajansäästäminen
- Henkilöriskit ja tukitoiminnot ovat hallittuja
 - Toimistossa
 - Talous- ja hallinto henkilöstö
 - Hmaa – ja kiinteistöhenkilöstö
 - Yhdenmukaistetut toimintamallit
- Mahdollistaa toimintojen kehittymisen
- Turvaa toimintojen muutokset
 - Lakisääteiset, kirkkohallituksen ohjeet/ suositukset
- Kokonaistaloudellisuus, positiiviset vaikutukset
 - Henkilöstökulut
 - Laite ja työpistekulut
 - Ohjelmistokustannukset
 - Osaamiskustannukset

POSITIIVISTA

- Työnmielekkyyys, laaja työyhteisö
- Näköalapaikka, useamman seurakunnan toiminnassa mukana oleminen
- Tunne merkityksellisyydestä, pystymme antamaan erityistä tukea kirkkoherroille

Pohdittavaa talouden ja hallinnon osalta

POHDITTAVAA TALOUS- JA HALLINTOHENKILÖSTÖ

- Henkilöresurssien riittävyys
- Henkilöiden osaamistaso
- Todella laaja ja pirstaloinen tehtäväkenttä
- Hektinen, palvelua odotetaan heti

- Työajan käyttö
 - Aikaa ei suunnitteluun
 - Aikaa ei keskusteluun
 - Aikaa ei ajatteluun

- Henkilöiden työhyvinvointi ja jaksaminen
- Yhdenvertaisuus ja oikeudenmukainen työmäärä muita työntekijöitä kohtaan
- Kädet savessa arjen työtä
- Haasteita, kun paikallisesti sovitaan toista. Me palvelun tarjoajana vastaamme (ja siihen luotetaan ja odotetaan) oikeellisuudesta.

POHDITTAVAA KIRKKOHERRAT

- Merkittävä vaikutus talous- ja hallinto-osastoon
- Kirkkoherrojen osaamistason vaikutus
- Kirkkoherrojen ajankäyttämisen järkevyyden vaikutus talous- ja hallintoasioihin

- Työajan käyttäminen
- Vastuun kantaminen... myös tukitoimista

- Henkilöiden työhyvinvointi, jaksaminen
- Kädet arjen työssä, johtaminen jää toissijaiseksi

POHDITTAVAA YHTEISESTI

- Yhtymäselvitys

Kehitettävää, korjattavaa

- Läsnaolo Pellossa ja Kolarissa 2-4 pv/kk/srk -> enemmän tukea kirkkoherroille ja työyhteisöille, siihen tarvitaan tukea. Taloushallinnon työ on ollut enemmän päätöksenteko painotteisesti
 - Yhteinen työkokous Ylitorniolla kk ensimmäinen keskiviikko
 - Yhteinen työkokous Pellossa kk kolmas keskiviikko
 - Yhteinen työkokous Kolarissa kk viimeinen keskiviikko
- Kokousläsnäololle vaihtoehtoja, työpäivät venyvät 12-16 tuntiin ja mennään seuraava vuosi työyhteisö edellä. / OK
 - Kolarissa mm ainoa hetki, missä työntekijät kohtaavat
 - Työntekijät eivät tule kohtaamaan toisia kuin pakotettuna
- Aikaa suunnittelulle, keskustelulle ja tiedottamiselle tulisi olla edes hiukan
- Työmäärä suhteutettava KirVesTes työaikaan
- Vuosilomien pitämiseen mahdollisuudet
- Hautustoimen ja kiinteistötoimen henkilö tai tekijä jostain?
- **YHTEISTYÖKYKYTAIDOT**, tällä hetkellä se on täysin yhdensuuntaista!
- Huomioitavaa, että meillä talouspäällikkö hoitaa kiinteistö- ja hautustoimenpäällikön tehtäviä sekä hallinnon tehtävät
 - Osaaminen kiinteistötoimessa, Pitkäjänteisyys hautustoimessa, Ajankäytön vähyyys hallinnon työhön
 - Virheiden mahdollisuus kasvaa!, Työnlaatu kärsii, Muutoksien hallinta kärsii, muutosjohtamista ei ehdi tekemään
- Edellytykset hyvälle **yhteistyölle** on olemassa.

Muuta

- **Tilanne jokaisessa seurakunnassa hyvä, mahdollisuudet hyvään, laadukkaaseen ja pitkäjänteiseen toimintaan on olemassa.**
- Sitoutuneet ja vakituiset kirkkoherrat
 - Kirkkoherroiksi siirrytään papista, joilla erinomainen empatiakyky ja tunneäly jne. mutta hallinnon, kiinteistön, talouden ja hautatoimen asioissa on taloushenkilöstöllä parempi tietämys
 - Tiedolla ja asijahtaminen on taloushenkilöstön vahvuus
- **YHTEISTYÖTAIDOT**, tällä hetkellä se tuntuu hyvin yhdensuuntaiselta!
Pello ja Kolari voisi antaa osaamistaan sopimukseen pohjautuen, mutta sitä ei ole saatu toimimaan.
- Huomioitavaa, että meillä talouspäällikkö hoitaa kiinteistö- ja hautaustoimenpäällikön tehtäviä sekä hallinnon tehtävät
 - Osaaminen kiinteistötoimessa on kyseenalaista, Pitkäjänteisyys hautaustoimessa, ok, mutta aika ei riitä, Ajankäytön vähyys hallinnon erillistöihin on haaste
 - Virheiden mahdollisuus kasvaa!, Työnlaatu kärsii, Muutoksien hallinta kärsii, muutosjohtamista ei ehdi tekemään

Haasteet ja yhteistyön mahdollisuudet

1. Niukkeneva talous
2. Osaamisen kehittäminen tai osaavien henkilöiden rekrytointi ja sitouttaminen
3. Lisääntyvät vaatimukset

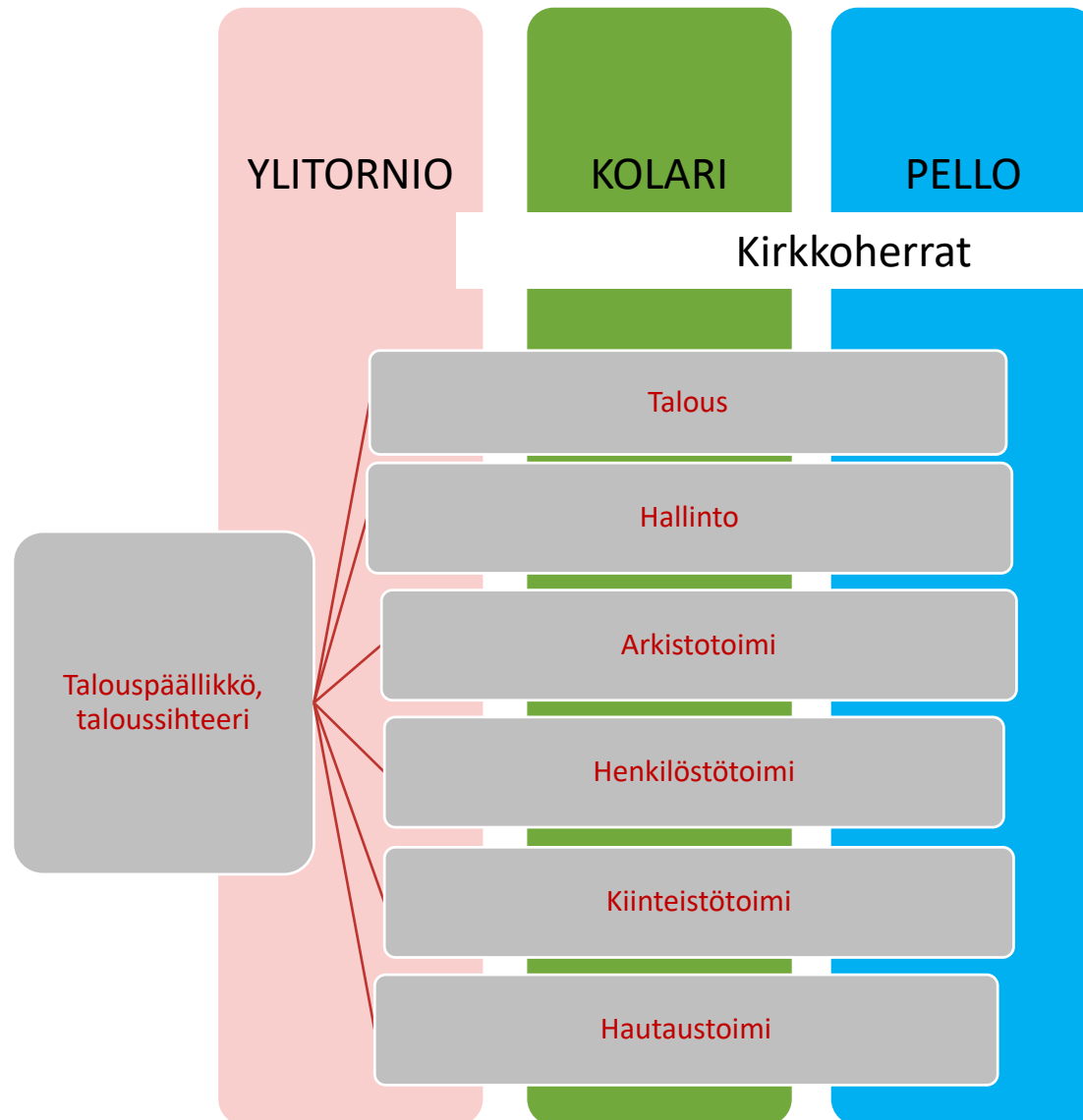
Ajatuksia:

Mikään rakenteellinen uudistus tai uudelleenjärjestely ei itsessään takaa tehokkaampaa, parempaa tai yhdenvertaisempaa järjestelmää. Rakenteellisilla uudistuksilla luodaan mahdollisuuksia johtamisen, organisoinnin ja käytäntöjen muutoksiin, joiden kautta voidaan saavuttaa tavoitteita.

Ja ellei toiminnalla ole vaikuttavuutta, toiminta on tarpeetonta, ICT:n väärinkäyttöä ja tuhlaamista

Kokemus ja tutkimukset osoittavat, että erityisesti hyvän ihmisten johtamisen kautta on pystytty saavuttamaan vaikuttavia tuloksia. (Tämä on käytännössä mahdotonta tukitoimien osalta Pellon ja Kolarin osalta)

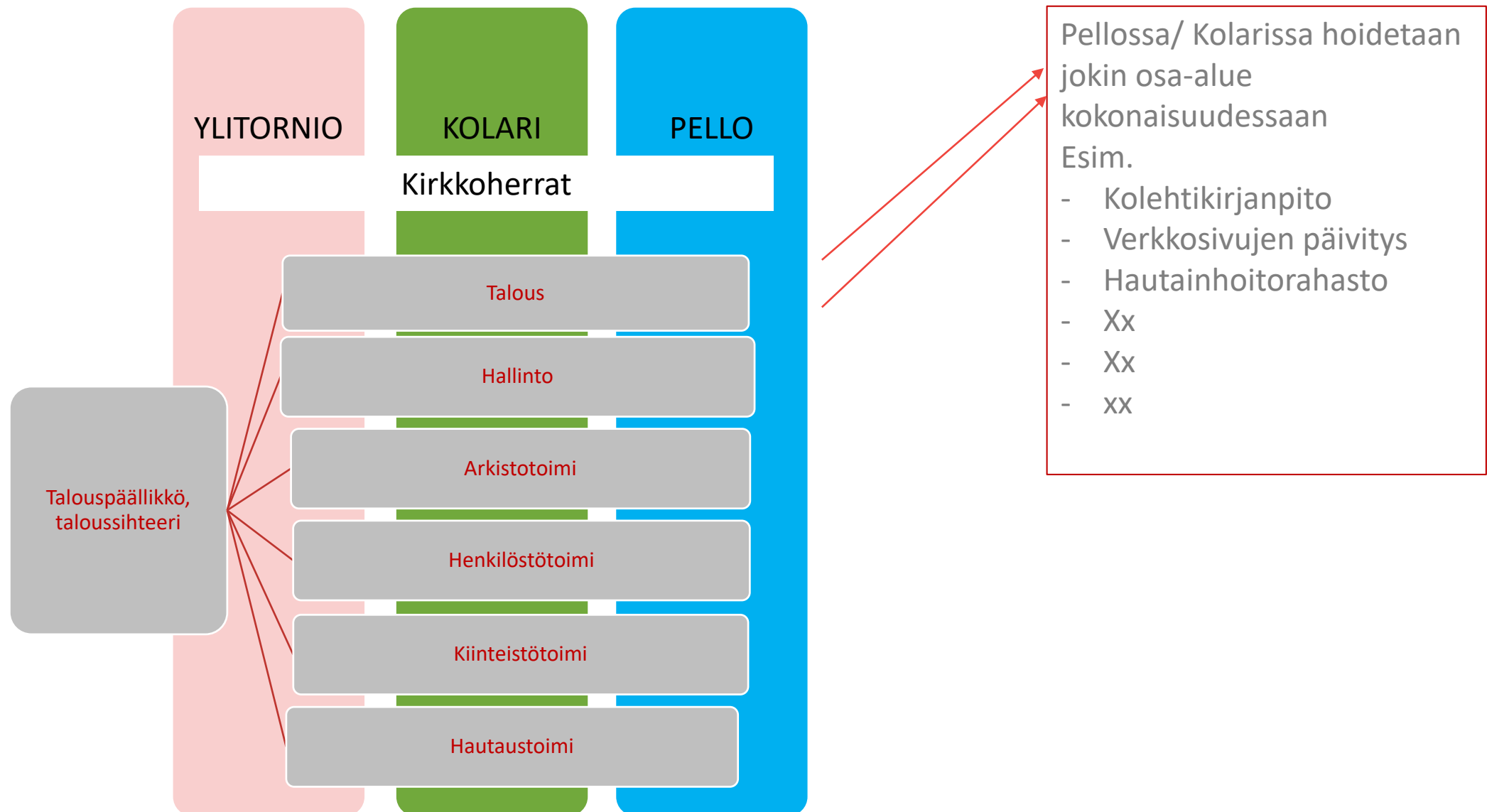
VASTUUT JA TYÖT NYT JA TULEVAISUUDESSA



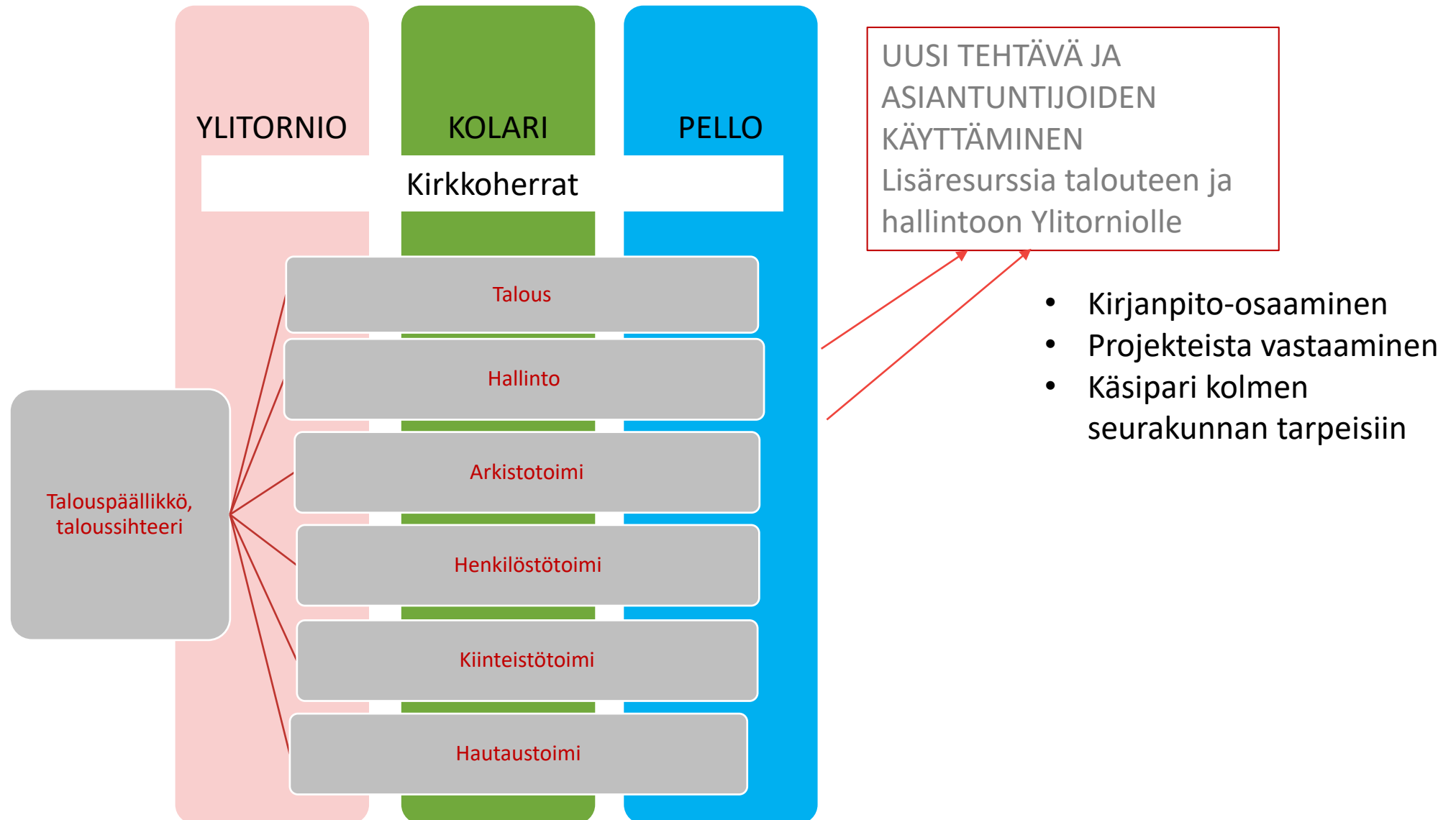
UUSI TEHTÄVÄ, OSTOPALVELU
Kiinteistö- ja hautaustoimen
päällikkö (hautaustoimi vaatii
työsuhteen)

- Yksi seurakunta palkkaa jotenkin
- Työ laskutetaan toteutuneet työtunnit periaatteella
- Suuri tarve kiinteistöpuolella Pellossa ja etenkin Kolarissa
- Hautauspuolella suurin tarve Kolarissa, mutta myös Ylitorniolla ja Pellossa
- Voi olla taluspäällikön alaisuudessa. Tämän kirkkolaki sallii.
- Kustannuksia lisää, tai oikeastaan ehkä ei (pitämättömät lomat, lisätyöt)

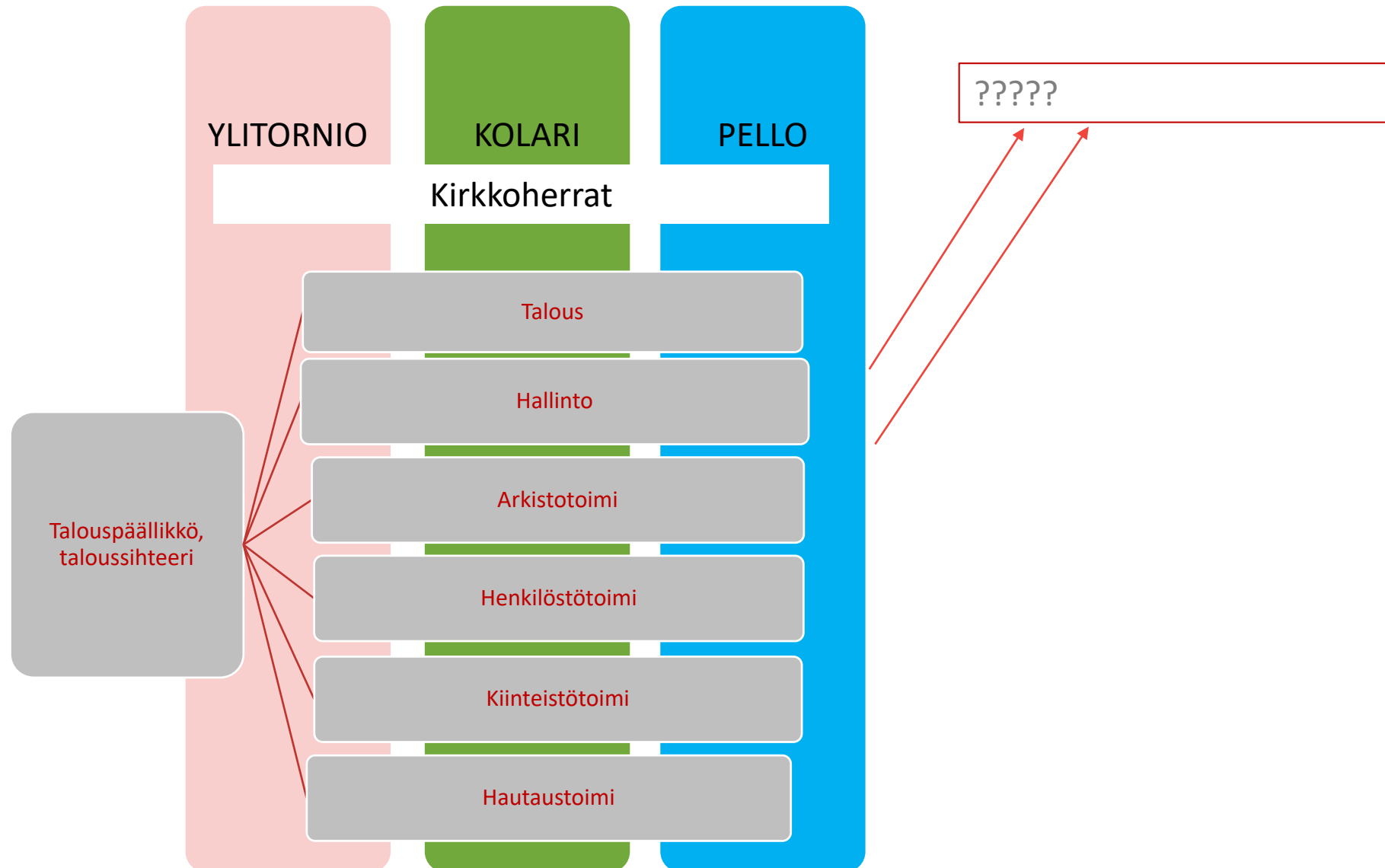
VASTUUT JA TYÖT NYT JA TULEVAISUUDESSA



VASTUUT JA TYÖT NYT JA TULEVAISUUDESSA



VASTUUT JA TYÖT NYT JA TULEVAISUUDESSA



Neuvottelun yhteenveto

- Läsnäolo Pellossa ja Kolarissa lisätään 2-4 pv/kk/srk
 - Eveliina kalenteroi, niin että koko työyhteisö näkee kuka paikalla ja milloin. Muu päivä kuin keskiviikko
 - Yhteinen työkokous Ylitorniolla kk ensimmäinen keskiviikko, Matti kalenteroi , KIRJA TYÖKOKOUS YLITORNIO
 - Yhteinen työkokous Pellossa kk kolmas keskiviikko, Riittaleena kalenteroi, myös Even ja Pirtan (me kalenteroidaan sitten kumpi paikalla) KIRJAA TYÖKOKOUS PELLO
 - Yhteinen työkokous Kolarissa kk viimeinen keskiviikko, Jussi kalenteroi, myös Even ja Pirtan (me kalenteroidaan sitten kumpi paikalla) KIRJAA TYÖKOKOUS KOLARI
- Kokousläsnäololle vaihtoehtoja niin, että talousarvio ja tilinpäätöskokoukset läsnä ololla ja muuten muutaman kerran vuodessa tarpeen mukaan
- Tavoite, että työmäärä suhteutetaan KirVesTes työaikaan
- Vuosilomien pitämiseen (ainakin 4 vko) mahdollisuudet turvataan
- Hautustoimen ja kiinteistötoimen henkilö tai tekijä palkataan /ostetaan yhteisesti hoitamaan hautatoimen ja kiinteistötoimen erillisprojekteja
- Käynnistetään yhtymäselvitys, Pirta tai Eve valmistelee neuvostoihin. Pirta pyysi Marilta tähän vaihtoehtoisia henkilöitä ja hintatietoja valmiiksi
 - Tarkastellaan talouden tulevaisuus
 - Tarkastellaan toiminnan prioriteetit ja mahdollisuudet
 - Tarkastellaan kiinteistöjen tarve
 - Saadaan raportti toiminnan ja talouden suunnitteluun!
- Uusi palaveri helmikuun lopulla 2023, **Ylitorniolla**

RATKAISUKESKUSTELU

Ylitornio - Pello – Kolari

Helmikuun loppu . 2023

Melaluoto Pirta

Lähettäjä: Törmänen Jyrki
Lähetetty: maanantai 19. joulukuuta 2022 8.53
Vastaanottaja: Melaluoto Pirta
Aihe: VL: Sieppijärven kirkon katon tervaus

Hei,

liitteessä Sieppijärven kirkon katon tervauksesta saatu vastaus reklamaatioon.
Tervolan vanhassa kirkossa on todettu sama, että auringon puolella kattopaanujen tervaus ei yksinkertaisesti pysy.

Terveisin,
Jyrki

Lähettäjä: Nykarleby Bygg & Spåntak <info@spantak.fi>
Lähetetty: lauantai 20. elokuuta 2022 19.44
Vastaanottaja: Törmänen Jyrki <jyrki.tormanen@evl.fi>
Aihe: Sv: Sieppijärven kirkon katon tervaus

Hei,

Auringon puolet näyttää näin vuoden jälkeen. Tervasta ei jää kalvoa auringonpuolet. Terva ei ole niinkuin maali. En tiedä jos tulos olisi toinen, jos auringonpuolet tervattiin joka vuosi.

Ystävällisin terveisin,

Tom Nylund
Uudenkaarlepyyn Rakennus ja Paanukatto Ay

Från: [Törmänen Jyrki](#)
Skickat: fredag 19 augusti 2022 11:06
Till: info@paanukatto.fi
Kopia: [Talka Eveliina](#)
Ämne: Sieppijärven kirkon katon tervaus

Hei Tom,

keskustelimme äsken puhelimessa Sieppijärven kirkon terveuksesta ja käynnistämme Eveliinan kanssa paikanpäällä eilen 18.8.2022. Miehistönne oli saanut työn tehdyksi ja poistunut paikalta.

Etuosan tervaus oli mielestämme tuoreeltaan hyvä. Jäin ihmettelemään kirkon eteläpäätyä ja mainitsinkin sinulle puhelimessa asiasta.

Vasemman reunan paanuista 3-5 ensimmäistä ovat pinnaltaan kokonaan ilman Tervaa. Puhelimessa mainitsit, että harmaa paanu ei sisällä tervaa kun kysyin onko terva kenties kyllästynyt sisälle jotta lahosuojaus olisi kunnossa. Vastaava ilmiö on havaittavissa selkeästi myös kellotapulin katossa itseinällä. Kellotapulin pohjoisseinä näkyi tervatun tällä viikolla.

Mielestäni tervaus ei saisi olla tämän näköinen vuosi työn jälkeen.

Terveisin,
Jyrki Törmänen
Tervolan seurakunta
050 437 0008



Valmennustalo Virta Oy
Sirpa Puolakka
Yritysvalmentaja
Torikatu 52 A 11
90100 Oulu

Kolarin seurakunta
Jussi Ollila
Kirkkoherra
Jussi.ollila@evl.fi

Valmennustalo

Virta

Tarjous 10.11.2022

Luottamuksellinen



Kolarin seurakunnan työyhteisön kehittämisprosessi

Kiitos tarjouspyynnöstänne. Tässä tarjouksessa esittelemme alustavan ehdotuksemme Kolarin seurakunnan valmennusprosessista.

Kohderyhmä ja osallistujamäärä

Valmennusprosessiin osallistuu koko Kolarin seurakunnan henkilöstö, yhteensä 8 henkilöä.

Laajuus, paikka ja ajankohta

Valmennusprosessi sisältää

- Ennakkokyselyn osallistujille
- Kolme valmennustyöpajaa á 3,5 h
- Palautekyselyn

Kehittämisprosessin ajankohta on kevät 2023. Tilaisuudet pidetään Kolarissa.

OPTIO: Lisäpalveluna tarjoamme teille seurantapäivää, joka pidetään noin 6 kk prosessin päättymisen jälkeen.





Tavoitteet

Työyhteisön kehittämisprosessin tavoitteena on

- antaa työvälineitä hyvän työilmapiirin ylläpitämiseen sekä työhyvinvointia tukevaan vuorovaikutukseen.
- vahvistaa työyhteisön keskinäistä luottamusta ja moniammatillista yhteistyötä.
- rakentaa / selkiyttää yhteisiä toimintatapoja ja pelisääntöjä.
- edistää osallistujien työhyvinvointia ja lisätä työniloa.

**Virtaa
hedelmälliseen,
moniammatilliseen
yhteistyöhön!**

HUOM. Tarkemmat tavoitteet asetetaan valmennusprosessin alussa yhteistyössä tilaajan kanssa / ennakkokyselyn jälkeen.



Valmennuksen toteutus ja sisällöt

Valmennusprosessi ja toimintatavat

Kehittämisprosessin eteneminen



Yhteinen suunnittelu ja ennakkokysely

Etäsuunnittelu-palaveri tilaajan ja valmentajien välillä.

Sähköinen ennakkokysely osallistujille



Työpaja I

Kesto 3,5 h

Talvella
2023



Työpaja II

Kesto 3,5 h

Kevät-talvella
2023



Työpaja III

Kesto 3,5 h

Keväällä
2023

Työpajat pidetään noin 1 kk välein



Yhteinen suunnittelu ja ennakkokysely



Nykytilan ja osallistujien henkilökohtaisten toiveiden kartoitus

- Ennen kehittämisprosessin alkua pidämme tilaajan edustajan kanssa etäpalaverin, jossa täsmennetään tarjouksemme pohjalta tilaajan toiveet sekä tarpeet kehittämiselle.
- Lähetämme myös jokaiselle työyhteisön jäsenelle sähköisen ennakkokyselyn, jolla kartoitamme työyhteisön nykytilannetta ja toiveita valmennusprosessille. Kysymme, mitä kukin arvostaa työyhteisön nykyisissä toimintatavoissa ja vuorovaikutuksessa. Selvitämme myös, mihin kukin toivoo muutosta tai onko toimintatapoja, joiden toivoo jäävän historiaan.
- Kyselyyn vastataan sähköpostiin tulevan linkin kautta. Vastaukset tulevat suoraan Valmennustalo Virta Oy:n järjestelmään. Käytämme yhteissuunnittelupalaverin ja kyselyn tuloksia hankkeen lopullisen suunnittelun pohjana, jotta toimenpiteet kohdistuvat Kolarin seurakunnan todellisiin toiveisiin ja tarpeisiin.



Työpajojen mahdollisia sisältöteemoja



- Mistä syntyy toimiva ja hyvinvoiva työyhteisö?
- Esimiehen ja työntekijän roolit ja vastuut
- Mitä minulta odotetaan johtajana, työntekijänä, kollegana ja organisaationi edustajana? Mitä minä odotan muilta? Mitä asiakas odottaa?
- Mihin asioihin voin vaikuttaa, mitkä kannattaa hyväksyä?
- Työyhteisötaidot ristiriitojen ennaltaehkäisijänä
- Rakentava ammatillinen vuorovaikutus työyhteisössä
- Psykologisesti turvallinen tiimi
- Ongelmia vai ratkaisuja? Miten vaikuttaa viisaasti?
- Tunteet tarttuvat – tunteiden säätelyn merkitys työssä
- Palautteen antamisen ja vastaanottamisen taito
- Energisoiva vuorovaikutus työpaikalla
- Yhteisistä pelisäännöistä ja toimintatavoista sopiminen

Lopulliset sisällöt täsmentyvät ennakkokyselyn toteutuksen jälkeen.



Työskentely- tapamme

Valmennustalo Virta Oy:n valmennukset toteutetaan keskusteleivin ja osallistavin menetelmin.

Työpajat sisältävät fasilitoitua keskustelua, yhteisten ongelmien selkiytystä ja ratkaisua, luovaa ideointia sekä päätöksentekoa. Työpajoissa käytetään toiminnallisia menetelmiä ja osallistujia aktivoivia tehtäviä. Kouluttaja toimii fasilitaattorina pitäen huolta keskustelun tasapuolisuudesta.

Kehittämisoitteemme on ratkaisukeskeinen ja voimavaralähtöinen.

Valmentajamme ovat sertifioituja fasilitaattoreita ja business coacheja.





Investointinne

Tarjoamme teille yllä kuvatun työyhteisön kehittämisprosessin hintaan
4 350 € + alv 24%

Hinta sisältää

- Kaiken tarvittavan yhteydenpidon tilaajan kanssa
- Yhteissuunnittelupalaverin tilaajan kanssa
- Ennakkokyselyn osallistujille
- Työpajat 3 x 3,5 h
- Valmennusmateriaalin sähköisenä
- Loppupalautekyselyn ja koosteen

Lisäksi veloitamme kouluttajan matka-, majoitus- ja päivärahakulut. Kouluttaja tulee Oulusta omalla autolla. Matkustuskustannuksia syntyy arviolta noin 1500 €.

Optio: Seurantapäivä

Tarjoamme teille lisäpalveluna seurantapäivää (3,5 h) hintaan 1450 € + alv 24% + matkustuskulut.





Sopimusehdot

Maksu- ja peruutusehdot

14 vrk netto, viivästyskorko 10%.

Laskutamme valmennusprosessin kahdessa erässä

- 50 % ennakkokyselyn toteuttamisen jälkeen
- 50% kun toinen työpaja on toteutettu.

Tarjouksen hyväksymisen jälkeen tilaus on sitova.

Tarjouksen voimassaoloaika

Tämä tarjous on voimassa 30.11.2022 asti.

Yhteistyöterveisin,

Sirpa Puolakka

Valmennustalo Virta Oy

040 7056 093

sirpa.puolakka@valmennustalovirta.fi

www.valmennustalovirta.fi

Tilaaaja vastaa valmennusprosessin käytännön asioista ja yhteyshenkilön osoittamisesta.

Valmennustalo Virta Oy:llä on oikeus käyttää toteutunutta valmennusta referenssinä omassa markkinoinnissaan, ellei erikseen toisin sovita.



Referenssit

Näin olemme asiakkaitamme auttaneet



Referenssejämme työyhteisön kehittämisestä

- **2022 Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä (PPSHP):** Virtaa työyhteisöön! Kehittämisprosessi Aistinelinosastolle.
- **2022 Citymarket Kaakkuri:** Työilmapiirin kehittämisprosessi Palvelutiskin henkilökunnalle
- **2022 Pellon seurakunta:** Työyhteisön kehittämisprosessi koko henkilöstölle.
- **2022 Tuomi Logistiikka Oy:** Muutostyöpajat koko henkilöstölle sekä muutosjohtamisen valmennukset esihenkilöille sekä johtoryhmälle.
- **2022 Ilosaarirock:** Työyhteisön kehittämisprosessi koko henkilöstölle
- **2022 Gradia Oy:** Työyhteisötaitojen webinaaritallenteet koko henkilöstön käyttöön.
- **2022 Gallant Oy:** Työhyvinvointia vuorovaikutuksesta! Koko henkilöstölle.
- **2022 Newsec Advisory Finland Oy:** *Virtaa palautteeseen!* Valmennustyöpaja Kiinteistöarviointi-tiimille
- **2022 Luonnontieteellinen keskusmuseo LUOMUS:** Työhyvinvointia vuorovaikutuksesta! Aspa-tiimille
- **2021 Ylitornion seurakunta:** Työyhteisön kehittämisprosessi koko henkilöstölle.
- **2021 Tekonivelsairaala Coxa Oy:** *Työyhteisötaitojen webinaaritallenteet + Mitä on coxalaisuus - työpajat Koko sairaalan henkilöstölle.*
- **2020-21 Muonion kunta.** *Hyvinvoiva ja oppiva työyhteisö – hanke Työyhteisötaidot -työpajat koko henkilöstölle.*
- **2021 Ramboll Finland Oy.** *Ristiriidoista ratkaisuihin. Raidejokerin rakennustyömaa-allianssi*
- **2020 Oulun hiippakunnan tuomiokapituli:** *Ristiriitojen kohtaaminen ja sovitteluva työote. Työnohjaajille, työyhteisökonsulteille, kirkkoherroille ja esimiehille.*
- **2020 Kuntaliitto.** *Puhtia palautteesta. Myönteisen palautteen merkitys ja voima. Viestintätiimille*
- **2020 Ruskon Betoni Oy.** *Virtaa ammatilliseen yhteistyöhön! Taloushallinnon tiimille.*
- **2019 Oulun yliopiston Koulutuspalvelut.** *Työyhteisötaidot heräteluento ja tiimikohtaiset kehittämistyöpajat. Koko henkilöstölle*
- **2019 Vetrea Terveys Oy:** *Työyhteisön kehittämisprosessi palvelutalon henkilökunnalle.*



Muonion kunta



Hyvinvoiva ja oppiva työyhteisö

Halusimme Muonion kunnassa lisätä henkilöstömme työhyvinvointia uudistamalla työkulttuuria. Tavoitteena oli, että esimiehet sitoutuvat osallistamaan työkulttuuriin ja ottavat valmentavan johtamisen menetelmät aktiiviseen käyttöön.

Valitsimme yhteistyökumppaniksi Valmennustalo Virta Oy:n, koska heidän referenssinsä vakuuttivat. Teija ja Sirpa olivat aktiivisia, kuuntelivat tarkoin organisaatiotamme ja olivat erittäin ratkaisukeskeisiä. Jo tarjousvaiheessa he pystyivätkin vastaamaan kuntamme tarpeisiin hyvin, ja suunnittelemaan juuri meille sopivan kokonaisuuden!

Olemme tyytyväisiä yhteistyöhön Valmennustalo Virran kanssa, sillä hankkeen asiantuntijatyöskentely oli miellyttävää ja korkeatasoista. Meille pystyttiin tarjoamaan monipuolisia sparraus- ja opiskelumenetelmiä, niin ikään työskentelymetodeissa oli vaihtelevuutta. Muuttuviin tilanteisiin pystyttiin reagoimaan ja tarttumaan nopeasti. Kaiken kaikkiaan yhteistyö oli hankkeemme alusta loppuun asti mutkatonta ja keskustelevaa!

Hankkeen myötä esimiestyö kunnassa tiivistyi huomattavasti. Esimiesten keskinäinen sparraus ja vertaistuki ovat säännönmukaistuneet.

Laura Enbuska-Mäki

Kunnanjohtaja, Muonion kunta
laura.enbuska-maki@muonio.fi

Kehittämishanke siivitti muutokseen

86 % esimiesten palautekyselyyn vastanneista oli tyytyväisiä esimiesten työpajoihin.

- *”Yhteistyön kehittyminen osastojen välillä ja uudet työtavat – todella iso plussa”*

78 % henkilöstön palautekyselyyn vastanneista kertoi että tiimissä on hankkeen myötä asetettu yhteinen kehittämistavoite. 93 % kertoi osallistuneensa työyhteisön yhteisiin keskusteluihin.

- *”...Kiitos asiantuntemuksesta, rauhallisesta ja ratkaisukeskeisestä otteesta! Hyviä käytännön esimerkkejä ja havainnollistavia keskusteluita.”*
- *”Muonion kunnassa on hyvä henki ja osaava johtoporras, joka ottaa työntekijät hyvin huomioon.”*
- *”Hienoa, että kunnassa panostetaan esimiestyötä kehittämällä koko työyhteisön hyvinvointiin.”*

Hanketta rahoitti Työsuojelurahasto ja se kesti 8 kk.



Tekonivelsairaala Coxa Oy



Mitä on coxalaisuus? -työpajat

Tekonivelsairaala Coxa on Tampereella toimiva, Suomen ainoa tekonivelleikkauksiin keskittynyt sairaala. Coxassa työskentelee yli 300 alan huippuosaajaa.

Työyhteisön kehittämisen keskeisenä tavoitteena oli kirkastaa ja vahvistaa coxalaista yrityskulttuuria. Tavoitteena oli, että niin uusi kuin talossa pidempään työskennellytkin coxalainen sisäistää roolinsa toimivan työyhteisön rakentajana ja moniammatillisen yhteistyön edistäjänä.

Kehittämisprosessi sisälsi työyhteisötaitojen webinaaritallenteet sekä henkilöstön työpajat. Fasilitoiduissa työpajoissa jokainen coxalainen osallistui keskusteluun, mitä coxalaisuus parhaimmillaan on.

Työpajojen keskustelun tuotoksena syntyi koko henkilöstön yhdessä rakentama luonnos ”Opas coxalaisuuteen”.

”Valitsimme toteuttajaksi Valmennustalo Virta Oy:n, sillä omat tarpeemme olivat selkeinä mielessä ja Virran sivuilla oli tarpeisiimme hyvin sopivia palveluita, josta sitten saimme yhteistyössä muokattua juuri meille sopivan kokonaisuuden.

Yhteistyö Valmennustalo Virran kanssa on ollut välitöntä ja mukavaa, asiat on saatu nopeasti sovittua ja järjestettyä, omia tarpeitamme on kuunneltu hyvin ja niihin on vastattu kivasti.

Valmennus- ja työpajakokonaisuus on saanut hyvää palautetta, koska koko henkilöstömme on päässyt osasto- ja ammattirajat rikkoen miettimään meille tärkeitä asioita. Työpajoissa pääsimme määrittelemään coxalaisuutta ja pohtimaan millaisessa työpaikassa haluamme tehdä töitä.

Yhteisöllisyys, vaikuttaminen ja avoin vuoropuhelu olivat tärkeitä asioita ja niillä jatketaan vuonna 2022.”

Johanna Kuusela
HR-päällikkö
Tekonivelsairaala Coxa Oy

Tekonivelsairaala
COXA



Asiantuntijat

Valmennustalo Virran asiantuntijat palveluksessasi

Valmennustalo

Virta

Valmennustalo Virta Oy:n omistajayrittäjät, yritysvalmentajat



Sirpa Puolakka

YTM, sosiaalipsykologi



Teija Mykrä

FM, puheviestintä



Sirpa Puolakka

YTM, sosiaalipsykologi • s. 30.6.1973 • Oulu



Koulutus

- YTM pääaineena sosiaalipsykologia
- Sivuaineet: Psykologia (cl), aikuiskasvatus (A), sosiaalityö (A)
- *Certified Business Coach*®
- Sertifioitu fasilitaattori
- Konsultatiiviset ja toiminnalliset menetelmät henkilöstön kehittämisessä (5 ov)
- Sovittelukoulutus (18 pv)
- Voimassaolevat työturvallisuus-, hätäensiapu- ja alkusammutuskortit

Työkokemus

- Työyhteisövalmentajana ja vuorovaikutuskouluttajana vuodesta 1999
- Työyhteisövalmentaja, osakas Valmennustalo Virta Oy (2009→)
- Omistajayrittäjä Työyhteisövalmennus Syntaali (2008–2009)
- Työyhteisövalmentaja ja konsultti Cradeon Oy (2005–2008)
- Kouluttaja, aluesihteerin, koulutussuunnittelija, oppimateriaalin kirjoittaja TSL-opintokeskus (1999–2001, 2005)
- Työyhteisösovittelijana vuodesta 2009.



Teija Mykrä

FM, puheviestintä • s. 21.6.1969 • Lappeenranta



Koulutus

- FM, pääaineena puheviestintä
- Sivuaineet: draamapedagogiikka (cl), sosiaalipsykologia, aikuiskasvatus, filosofia (a)
- Avoin yliopisto: psykologia (cl)
- Sovittelukoulutus (18 pv)
- Certified Business Coach©
- Sertifioitu fasilitaattori
- Voimassaolevat työturvallisuus-, hätäensiapu- ja alkusammutuskortit

Työkokemus

- Työyhteisöviestinnän valmentajana vuodesta 1996
- Toimitusjohtaja, omistajayrittäjä Valmennustalo Virta Oy (2009→)
- Omistajayrittäjä Viestintävalmennus COM (2006–2009)
- Koulutuspäällikkö- ja suunnittelija Jyväskylän Yliopiston täydennyskoulutuskeskus (1999–2006)
- Viestintäkoulutus Pedacom Oy, omistajayrittäjä (1996–1999)

Valmennustalo

Virta

www.valmennustalovirta.fi

Virtaa vuorovaikutukseen, virtaa tulokseen!